

MENCIPTAKAN NILAI UNTUK TUMBUH BERSAMA

Creating Value to Grow Together

Laporan Tahunan
Masyarakat Berkelanjutan

2023

2023 Social Sustainability Annual Report



Tema

About the Theme



Menciptakan Nilai untuk Tumbuh Bersama Creating Value to Grow Together

Laporan Tahunan Masyarakat Berkelanjutan Harita Nickel ini mengambil peran utama dalam menguraikan inisiatif dan dampak positif yang telah dihasilkan melalui komitmen perusahaan untuk mewujudkan pertumbuhan berkelanjutan dengan tema "Menciptakan Nilai untuk Tumbuh Bersama". Sebagai entitas pertambangan nikel terintegrasi, kehadiran Harita Nickel tidak hanya mencerminkan pencapaian bisnis yang signifikan, tetapi juga bagaimana kami berupaya secara aktif mengintegrasikan keberlanjutan dalam seluruh aspek operasional kami.

Kehadiran perusahaan membuka peluang bagi masyarakat untuk tumbuh bersama kami, dan inilah sebabnya kami berkomitmen untuk memberdayakan masyarakat setempat dengan melibatkan mereka sebagai mitra integral dalam rantai pasok kami. Dengan menggandeng masyarakat sebagai *supplier* lokal, kami menciptakan ikatan yang kuat antara keberlanjutan bisnis dan pertumbuhan ekonomi lokal. Upaya kami tidak hanya mengarah pada peningkatan kapasitas teknis dan keterampilan masyarakat, tetapi juga memberikan dukungan untuk meningkatkan standar lingkungan dan kesejahteraan sosial di sekitar area operasional kami. Ini termasuk implementasi praktik-praktik pertambangan yang berkelanjutan, pelibatan dalam program pendidikan, kesehatan, dan infrastruktur yang meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

Harita Nickel's Social Sustainability Annual Report takes a leading role in outlining the positive initiatives and impacts that have been generated through the company's commitment to realizing sustainable growth with the theme "Creating Value to Grow Together". As an integrated nickel mining entity, Harita Nickel's presence not only reflects significant business achievements but also how we strive to actively integrate sustainability into all aspects of our operations.

The company's presence opens up opportunities for communities to grow with us, and this is why we are committed to empowering local communities by involving them as integral partners in our supply chain. By collaborating with communities as local suppliers, we create strong ties between business sustainability and local economic growth. Our efforts not only lead to increasing technical capacity and community skills but also provide support to improve environmental standards and social welfare in our operational areas. This includes the implementation of sustainable mining practices and involvement in education, health, and infrastructure programs that improve the quality of life in communities.

Daftar Isi

Table of Contents

ii	Tema About The Theme	19	Pelibatan Masyarakat Community Engagement
01	Daftar Isi Table of Contents	20	Pengaduan Keluhan Masyarakat Community Grievances Mechanism
02	Ikhtisar Kinerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Overview of Community Development and Empowerment Performance	23	Sosialisasi dan Komunikasi Socialization and Communication
04	Penghargaan Awards	27	Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Community Development and Empowerment Programs
06	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) & Social Return on Investment (SROI) Community Satisfaction Index (IKM) & Social Return on Investment (SROI)	28	Pendidikan dan Peningkatan Kapasitas Education and Capacity Building
07	Sambutan Manajemen Management Greeting	32	Kesehatan Healthcare
11	Kebijakan CSR CSR Policy	37	Pengembangan Ekonomi Economic Development
13	VISI & MISI Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat Vision & Mission Community Development and Empowerment Programs	47	Sosial Budaya Socio-cultural
14	Nilai Inti Perusahaan Company's Core Values	51	Pengembangan Infrastruktur Infrastructure Development
15	Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment	55	Testimoni Testimonial
16	Pilar Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment Pillars	58	Manajemen Management
18	Lokasi Pemberdayaan Masyarakat Location of CSR Programs		

Ikhtisar Kinerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat


Overview of Community Development and Empowerment Performance



65 Supplier Lokal
dengan 254 Pekerja
65 Local Suppliers with 254 Workers



691
Penciptaan Lapangan Kerja dari Program CSR
691 Jobs Created from CSR Programs



Rp123,6 M
Total Transaksi *Supplier* Lokal
Total Local Transaction Suppliers is IDR 123.6 B



Sosialisasi dan Komunikasi
Socialization and Communication

KIO	GTS
1.235	1.142



Pengaduan Keluhan Terselesaikan
Grievances Resolved


KIO	GTS
44	34




297
Kepala Keluarga Mendapatkan Akses Listrik Gratis
297 Families Received Free Electricity Access




1.633
Total Peserta Harita Mengajar
1,633 Number of Harita Teaching Participants



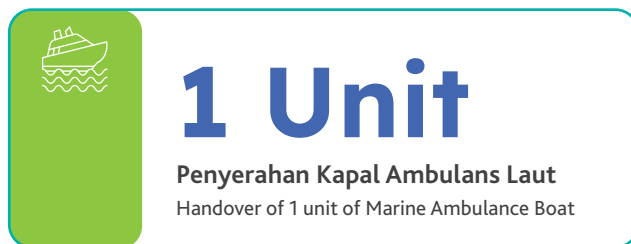
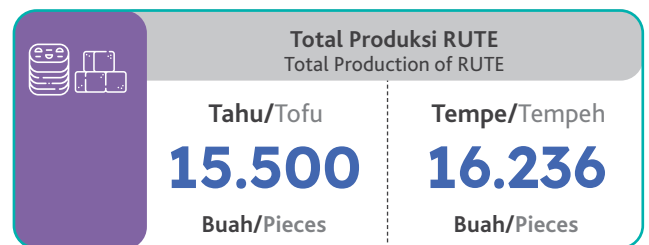
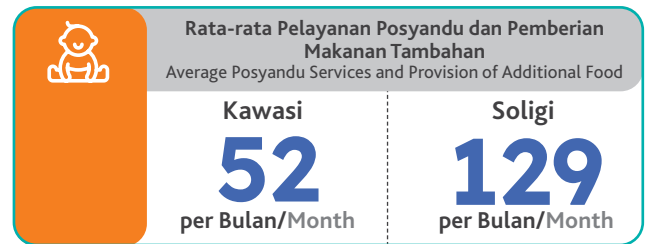
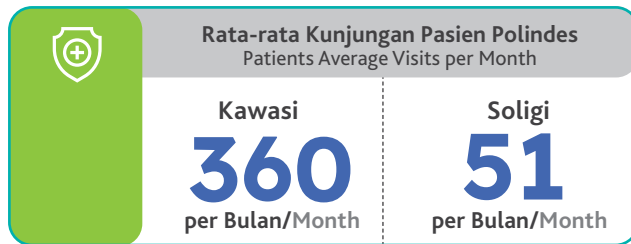
5 Orang
Penerima Beasiswa (STP)
5 Scholarship Recipients (STP)



549
Bantuan Buku Bacaan dan Alat Tulis
Reading Books and Stationery



85 Guru
Penerima Insentif
85 Teachers as Incentive Recipients



Penghargaan Awards



Ringkasan Penghargaan Awards Summary

- 9 Penghargaan bagi Perusahaan
9 Awards for the Company
- 4 Penghargaan Bagi Perorangan
4 Awards for Individuals



1 Februari 2023/February 1, 2023

CSR & PDB Awards 2023,
Kementerian Desa PDTT & Indonesian Social Sustainability Forum
Ministry of Villages PDTT & Indonesian Social Sustainability Forum

- 1 Gold Award,**
Program GEMAR PAPEDA "Gerakan Kemandirian & Penguatan Kapasitas Pelaku Usaha Desa"
- 2 Gold Award,**
Program PIJAR OBI "Pemenuhan Infrastruktur Dasar untuk Kesejahteraan Obi"
- 3 Gold Award,**
Program Kawasi UNIKK "Unit Kewirausahaan Komunitas"
- 4 Silver Award,**
Kategori OUTSTANDING
diberikan kepada Sari Windi Ashari
OUTSTANDING Category
Given to Sari Windi Ashari



7 Juni 2023/June 7, 2023

TOP CSR AWARDS 2023, oleh Majalah Top Business
TOP CSR AWARDS 2023, by Top Business Magazine

- 5 4 Stars TOP CSR 2023**
- 6 Top Leader on CSR Commitment 2023**



21 September 2023/September 21, 2023

CSR Detikcom Awards, oleh Detikcom
CSR Detikcom Awards, by Detikcom

- 7 Perusahaan Nikel Terintegrasi Unggul di Bidang CSR dalam Detikcom Awards.**
Integrated Nickel Company Excellence in The Field of CSR



5 Desember 2023/December 5, 2023 Indonesian CSR Awards Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	
8	Gold Award Program Kawasi UNIKK "Unit Kewirausahaan Komunitas"
9	Terbaik 1-Local Hero on Social Responsibility diberikan kepada Suryani Jamardin dalam Program Kawasi UNIKK "Unit Kewirausahaan Komunitas" Best 1-Local Hero on Social Responsibility Given to Suryani Jamardin in the UNIKK Kawasi Program "Community Entrepreneurship Unit"
10	Terbaik 2 -Supervisor on Social Responsibility diberikan kepada Margarita Luwudara Best 2-Supervisor on Social Responsibility Given to Margarita Luwudara



5 Desember 2023/December 5, 2023 Indonesian SDGs Awards Corporate Forum for CSR Development (CFCD)	
11	Platinum Award Program GEMAR PAPERDA



8 Desember 2023/December 8, 2023 TAMASYA Award 2023 Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	
12	Kategori Implementasi "Bidang Kemandirian Ekonomi Melalui Penguatan Kapasitas Dalam Pemanfaatan Potensi Sumber Daya Alam Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Hasil Laut" Implementation Category Economic Independence through Strengthening Capacity in Utilizing the Potential of Natural Resources in Agriculture, Plantations, Livestock and Sea Products
13	Kategori Implementasi "Bidang Tingkat Pendapatan Riil Melalui Pengembangan Sentra Usaha Tani dan Rantai Pasok Logistik untuk Mendukung Operasi Pertambangan" Implementation Category Real Income Levels Through the Development of Farming Business Centers and Logistics Supply Chains to Support Mining Operations





Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

83,36 **Kategori Baik**

Community Satisfaction Index (IKM) 83.36 - Good category



Social Return on Investment (SROI):

Benefit > Investasi Sosial

Social Return on Investment (SROI): Benefit > Social Investment

Kawasi Unikk	: 4,96	Kawasi Unikk	: 4.96
Gemar Papeda	: 2,69	Gemar Papeda	: 2.69
Sentani	: 1,12	Sentani	: 1.12
Obi Sehati	: 5,71	Obi Sehati	: 5.71
Kesehatan	: 1,23	Health	: 1.23
Pendidikan	: 1,20	Education	: 1.20

Sambutan Manajemen Management Greeting

Perusahaan memperkuat bisnis dengan menciptakan nilai di sepanjang rantai bisnis perusahaan. Salah satunya adalah meningkatkan pelibatan masyarakat dalam mendukung keberlangsungan perusahaan khususnya sebagai *supplier* untuk komoditas pangan kebutuhan konsumsi perusahaan.

The company strengthened its business by creating value along the company's business chain. One aspect involves increasing community involvement in supporting the sustainability of the company, especially as a supplier of food commodities for the company's consumption needs.

Latif Supriadi
Head of Community Affairs



Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa sepanjang tahun 2023 perusahaan dapat mempertahankan kinerja yang baik dari sisi bisnis dan juga kinerja pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. Atas nama direksi, merupakan suatu kebanggan bagi saya menyampaikan laporan tahunan masyarakat berkelanjutan tahun 2023 Harita Nickel kepada seluruh pemangku kepentingan.

Laporan ini memuat informasi pelaksanaan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat Tahun 2023 sebagai bagian upaya perusahaan melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Tahun ini merupakan momentum bagi perusahaan untuk memaksimalkan manfaat yang dapat dibagikan kepada segenap pemangku kepentingan dengan melakukan banyak kegiatan melalui berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang bertujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasi perusahaan.

Dear Stakeholders

Praise be to God Almighty. Throughout 2023, the company has maintained good performance in both business and community development, along with empowerment initiatives. On behalf of the board of directors, it is an honor for me to present Harita Nickel's 2023 Social Sustainability Annual Report to all stakeholders.

This report encapsulates information on the implementation of community development and empowerment in 2023, as part of the company's commitment to social and environmental responsibility for sustainable development. This year marks a pivotal moment for the company to maximize the benefits shared with stakeholders by executing various community development and empowerment programs aimed at enhancing the welfare of communities surrounding company's operational areas.

Berbagai inisiatif ini diganjar oleh 9 penghargaan dari berbagai kementerian dan lembaga serta 4 penghargaan bagi perorangan *local hero*, *community development officer* perusahaan serta penghargaan kepada manajemen atas komitmen yang tinggi untuk pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. Untuk ini saya menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerjasamanya sepanjang tahun ini.

Laporan tahunan masyarakat berkelanjutan tahun 2023 ini mengangkat tema "Menciptakan Nilai untuk Tumbuh Bersama". Kinerja yang baik sepanjang tahun ini tercermin dari keinginan setiap insan perusahaan dalam menciptakan nilai untuk tumbuh bersama. Perusahaan melibatkan masyarakat dalam rantai bisnis perusahaan guna mendorong pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis. Hal ini membuktikan komitmen kuat perusahaan untuk terus berkembang bersama seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu menciptakan nilai untuk tumbuh bersama diangkat sebagai tema tahun ini guna mempertegas komitmen perusahaan untuk tumbuh bersama-sama seluruh pemangku kepentingan dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan sebagai tujuan bersama.

Menciptakan Nilai Bagi Pemangku Kepentingan

Masyarakat adalah keluarga kami, perusahaan tumbuh berkembang bersama masyarakat untuk saling mendukung bagi kontribusi kepada masyarakat, bangsa dan negara. Hubungan timbal balik dengan masyarakat adalah kunci keberhasilan bersama dalam rangka mensukseskan keberlanjutan perusahaan sebagai proyek strategis nasional yang telah ditetapkan pemerintah serta meningkatkan dampak positif untuk kesejahteraan masyarakat sekitar wilayah operasi perusahaan.

Sepanjang tahun 2023 perusahaan memperkuat bisnis dengan menciptakan nilai di sepanjang rantai bisnis perusahaan. Salah satunya adalah meningkatkan pelibatan masyarakat dalam mendukung keberlangsungan perusahaan khususnya sebagai *supplier* untuk komoditas pangan kebutuhan konsumsi perusahaan. Selain itu perusahaan juga berkontribusi positif dalam berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat, tumbuh bersama masyarakat melalui pendampingan berbagai program mulai dari pendidikan, kesehatan, ekonomi, sosial budaya dan infrastruktur. Dengan menciptakan nilai bagi masyarakat serta usaha untuk selalu tumbuh bersama, perusahaan menjalin hubungan yang harmonis dengan masyarakat dan bersama-sama mewujudkan kemandirian masyarakat sekitar wilayah operasi perusahaan.

These diverse initiatives have garnered recognition, earning nine awards from various ministries and institutions. Additionally, four awards were given upon individual local heroes, company community development officers, and management, acknowledging their unwavering commitment to community development and empowerment. For this, I express my highest appreciation to all stakeholders for their support and cooperation throughout this year.

The theme for 2023 Social Sustainability Annual Report is "Creating Value to Grow Together." The positive performance throughout the year reflects the company's commitment to creating values and fostering growth collectively. By involving the community in the company's business chain, we aim to encourage business growth and sustainability, demonstrating our strong commitment to developing alongside all stakeholders. Therefore, the theme "Creating Value to Grow Together" was chosen to emphasize company's dedication to mutual growth with all stakeholders and contributing to sustainable development as a shared goal.

Creating Value for Stakeholders

The community is our family, and the company grows together with the community to support each other and contribute to society and the nation. Reciprocal relationships with the community are the key to mutual success, ensuring the company's sustainability as a National Strategic Project determined by the government, and increasing the positive impact on the welfare of the community around the company's operational areas.

Throughout 2023, the company strengthened its business by creating value along the company's business chain. One aspect involves increasing community involvement in supporting the sustainability of the company, especially as a supplier of food commodities for the company's consumption needs. Additionally, the company contributes positively to various community development and empowerment programs, growing together with the community through assistance in various areas, including education, health, economics, social culture, and infrastructure. By creating value for society and continuing to grow together, the company establishes a harmonious relationship with the community, working towards realizing the self-reliance of the community around the company's operational areas.

Pencapaian Kinerja Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Sepanjang tahun 2023 perusahaan melaksanakan berbagai program unggulan di bidang ekonomi diantaranya Gemar Papeda (Gerakan Kemandirian dan Penguatan Pelaku Usaha Desa) yang mampu membina sedikitnya 65 *supplier* lokal dengan transaksi mencapai Rp10,3 Miliar per bulannya. Selanjutnya program Kawasi Unikk (Unit Kewirausahaan Komunitas) yang memberdayakan kelompok wanita UMKM sejumlah 31 orang dengan 4 unit usaha (Obi Snack, Hop Mart, Nyala café, RUTE) dengan omset usaha mencapai Rp2,5 Miliar per tahunnya. Pada sektor pertanian, perusahaan sukses mendampingi masyarakat melakukan ekstensifikasi padi sawah seluas 40 Ha, pencapaian panen pun menjadi yang tertinggi sebesar 5,3 Ton per hektar. Disamping itu perlakuan sawah pun telah menggunakan 100% bahan organik sebagai pupuk dan pestisida alami.

Pada bidang pendidikan, perusahaan telah menyelesaikan pemindahan sekolah SMP Loji Permai dan SMA Tunas Muda Desa Kawasi ke sekolah baru di area permukiman baru Desa Kawasi. Sebanyak 229 siswa siswi menempati gedung sekolah baru dengan fasilitas yang lebih lengkap seperti laboratorium, perpustakaan dan akses internet. Perusahaan juga menyediakan fasilitas antar jemput bus sekolah bagi guna mendukung kenyamanan dan keamanan siswa siswi pada saat berangkat dan pulang sekolah. Selain itu perusahaan juga telah menyelesaikan studi literasi dan numerasi pada kelas awal di 5 sekolah dasar binaan. Hasil studi ini kemudian disampaikan kepada Pemerintah Kabupaten Halmahera Selatan, untuk selanjutnya menjadi dasar program kemitraan dalam rangka memperkuat literasi dan numerasi pada tahun mendatang.

Kesehatan juga tak luput menjadi perhatian serius perusahaan, dukungan rutin untuk posyandu dan polindes bagi masyarakat di Desa Kawasi dan Soligi. Perusahaan juga menyelenggarakan pengobatan gratis dengan menghadirkan dokter spesialis yang melayani 79 pasien di Desa Kawasi, selain itu perusahaan juga menyediakan ambulans laut bagi RSUD Obi guna mendukung pelayanan gawat darurat bagi masyarakat Pulau Obi yang membutuhkan. Di sektor pelayanan publik, perusahaan menyerahkan gedung kantor Kecamatan Obi yang telah selesai dibangun dan dapat digunakan untuk pelayanan kepada masyarakat, konsisten menyediakan pasokan listrik bagi 297 KK di Kawasi serta menyalurkan air bersih bagi masyarakat melalui sumber mata air Kawasi yang selalu dipantau kualitasnya. Di bidang lingkungan melalui program Kawasi Berseri perusahaan rutin menyediakan pengangkutan dan pengolahan sampah domestik masyarakat Kawasi, yang sejak kuartal empat bekerjasama dengan Bumdes Kawasi sebagai unit usaha bagi Bumdes dan upaya menjadikan Desa Kawasi menjadi Berseri.

Achievement of Community Development and Empowerment Performance

Throughout 2023, the company will implement various highlighted programs in the economic sector. This includes the Gemar Papeda (*Gerakan Kemandirian dan Penguatan Pelaku Usaha Desa*) initiative, aiming to develop at least 65 local suppliers with transactions reaching IDR 10.3 billion per month. Furthermore, the Kawasi Unikk (*Unit Kewirausahaan Komunitas*) program empowers 31 members of a women's MSME group with 4 (four) business units (Obi Snack, Hop Mart, Nyala Café, RUTE) with a business turnover of IDR 2.5 billion per year. In the agricultural sector, the company has successfully assisted the community in expanding rice fields covering an area of 40 hectares, achieving the highest yield of 5.3 tons per hectare. Additionally, the rice fields are treated using 100% organic materials as natural fertilizers and pesticides.

In the education sector, the company has completed the relocation of Loji Permai Junior High School and Tunas Muda High School, Kawasi Village, to a new school in the new resettlement area of Kawasi Village. A total of 229 students occupy the new school building, which equipped with more comprehensive facilities such as laboratories, libraries, and internet access. The company also provides school bus pick-up and drop-off facilities to ensure the comfort and safety of students when going to and from school. Furthermore, the company has completed literacy and numeracy studies in the early grades at five assisted elementary schools. The results of this study were then submitted to the South Halmahera Regency Government, forming the basis for a partnership program to strengthen literacy and numeracy in the coming year.

Health is also a significant concern for the company, with regular support for Posyandu (*Pos Pelayanan Terpadu/ Integrated Healthcare Center*) and Polindes (*Pondok Bersalin Desa*) for the community in Kawasi and Soligi villages. The company also provided free treatment by providing specialist doctors who served 79 patients in Kawasi Village. Additionally, the company also provided a sea ambulance for Obi Hospital to support emergency services for the community of Obi Island who needed it. In the public service sector, the company handed over the Obi District office building, which is now available for community services. Company is also consistently providing electricity supply for 297 families in Kawasi and and facilitates the distribution of clean water through the Kawasi spring, which is continually monitored for quality. In the environmental sector, the company, through the Kawasi Berseri program, regularly manages the transportation and processing of domestic waste for the Kawasi community. Since the fourth quarter, this initiative has collaborated with BUMDes (*Badan Usaha Milik Desa/Village-Owned Enterprises*) Kawasi as a business unit to make Kawasi Village cleaner and healthier.

Pada area Kecamatan Obi Selatan, perusahaan juga menaruh perhatian serius dengan menyelenggarakan berbagai kegiatan seperti kegiatan Posyandu, pengobatan gratis dan renovasi Polindes di Desa Fluk. Pada sektor pendidikan perusahaan juga telah menyelesaikan renovasi toilet sekolah dasar di Desa Fluk dan Gambaru. Di sektor pertanian perusahaan membina 2 kelompok tani hortikultura, serta melatih pemuda pemudi di Kecamatan Obi Selatan dengan keterampilan menjahit dan menyediakan mesin jahit untuk memulai usaha mereka. Hal ini menunjukkan komitmen dan perhatian perusahaan kepada masyarakat sekitar meskipun perusahaan belum beroperasi dan menghasilkan keuntungan. Perusahaan senantiasa memfokuskan kegiatan tanggung jawab sosial dalam bentuk program pembinaan dan pengembangan masyarakat untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di sekitar menuju wilayah dengan ketahanan ekonomi, sosial dan ekologi. Kami berharap dapat memberikan dampak positif yang maksimal menuju keberlanjutan kehidupan masyarakat yang lebih baik.

Apresiasi

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungannya dalam pencapaian kinerja pengembangan dan pemberdayaan masyarakat tahun 2023. Di tengah perkembangan proyek perusahaan yang semakin meningkat, kami akan terus melakukan upaya untuk membangun masa depan yang lebih baik. Upaya untuk keberlanjutan ini menjadi jantung dari organisasi kami, menjadi kunci dari setiap langkah kami dalam "Menciptakan Nilai untuk Tumbuh Bersama". Mari kita berjalan bersama menuju perubahan untuk masa depan Dari Obi untuk Indonesia.

In the South Obi District area, the company is also paying serious attention by organizing various activities such as Posyandu activities, free medical treatment, and renovation of the Polindes in Fluk Village. In the education sector, the company has also completed renovations to elementary school toilets in Fluk and Gambaru villages. In the agricultural sector, the company supports two horticultural farmer group and provides training in sewing skills for young women in South Obi District, along with providing sewing machines to help them start their businesses. This demonstrates the company's commitment and attention to the surrounding community, even though it is not yet operating at a profit. The company consistently focuses on social responsibility activities through community development and empowerment programs, aiming to improve the quality of life in surrounding communities with economic, social, and ecological resilience. We aspire to deliver a maximum positive impact for the sustainability of community lives.

Appreciation

We would like to express our gratitude to all stakeholders for their support in achieving community development and empowerment performance in 2023. In the midst of increasing company project development, we are committed to making continuous efforts to build a better future. Sustainability is at the heart of our organization, serving as the key to every step we take in "Creating Value to Grow Together". Let's walk together towards change for the future of Obi for Indonesia.

Latif Supriadi
Head of Community Affairs

Kebijakan CSR

CSR Policy

Harita Nickel yang bergerak di bidang pertambangan dan pemurnian nikel di Indonesia berkomitmen sepenuhnya melaksanakan tanggung jawab sosial dan lingkungan perusahaan sebagai langkah strategis dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dan mendukung visi misi perusahaan sebagai berikut:

Visi

Mengoptimalkan nilai sumberdaya yang kami miliki untuk memberikan kontribusi terbaik bagi pemegang saham, pemangku kepentingan, dan bangsa.

Misi

Keunggulan berkelanjutan melalui peningkatan manusia dan proses yang berkesinambungan.

Melaksanakan kegiatan operasional secara baik dan bertanggung jawab untuk keberlanjutan merupakan sebuah prinsip dasar bagi Harita Nickel, melalui komitmen kuat dalam hal tanggung jawab sosial dan lingkungan sepanjang rantai nilai bisnis perusahaan dengan tata kelola yang baik dalam rangka berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Komitmen ini tercermin dalam nilai inti perusahaan "HARITA" yang dimanifestasikan sebagai fondasi bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan aktivitas di sepanjang rantai nilai perusahaan. Untuk mewujudkan komitmen perusahaan, Harita Nickel sebagai bagian dari Harita Nickel memfokuskan diri pada 5 Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat:

1. Pendidikan
2. Kesehatan
3. Pengembangan ekonomi
4. Sosial budaya
5. Pengembangan infrastruktur

Kelima pilar pengembangan dan pemberdayaan masyarakat tersebut di implementasikan dengan prinsip dan praktik terbaik pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di seluruh wilayah binaan Harita Nickel:

- Menerapkan tata kelola pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada kepatuhan hukum dan standar yang berlaku, akuntabilitas, dan transparansi.

As a company in the nickel mining and refinery sector in Indonesia, Harita Nickel is fully committed to implementing its corporate social and environmental responsibilities as part of its strategic journey to contribute to sustainable development and promote the company's vision and mission as follows:

Vision

Optimize the value of our resources to best contribute to shareholders, stakeholders, and the nation.

Mission

Sustainable excellence through continuous improvement of people and process.

The fundamental tenet of Harita Nickel is the implementation of operational activities in an acceptable and responsible way with an eye toward sustainability, through a strong commitment to the implementation of environmental and social responsibility along the corporate value chain and good governance practices to support sustainable development for all stakeholders.

This commitment is instilled in the company's core values "HARITA" which is manifested as the platform to all employees in running the activities along company's value chain. To realize the company's commitment, Harita Nickel as a part of Harita Nickel focuses on the 5 Pillars of Community Development and Empowerment:

1. Education
2. Health
3. Economic development
4. Social culture
5. Infrastructure development

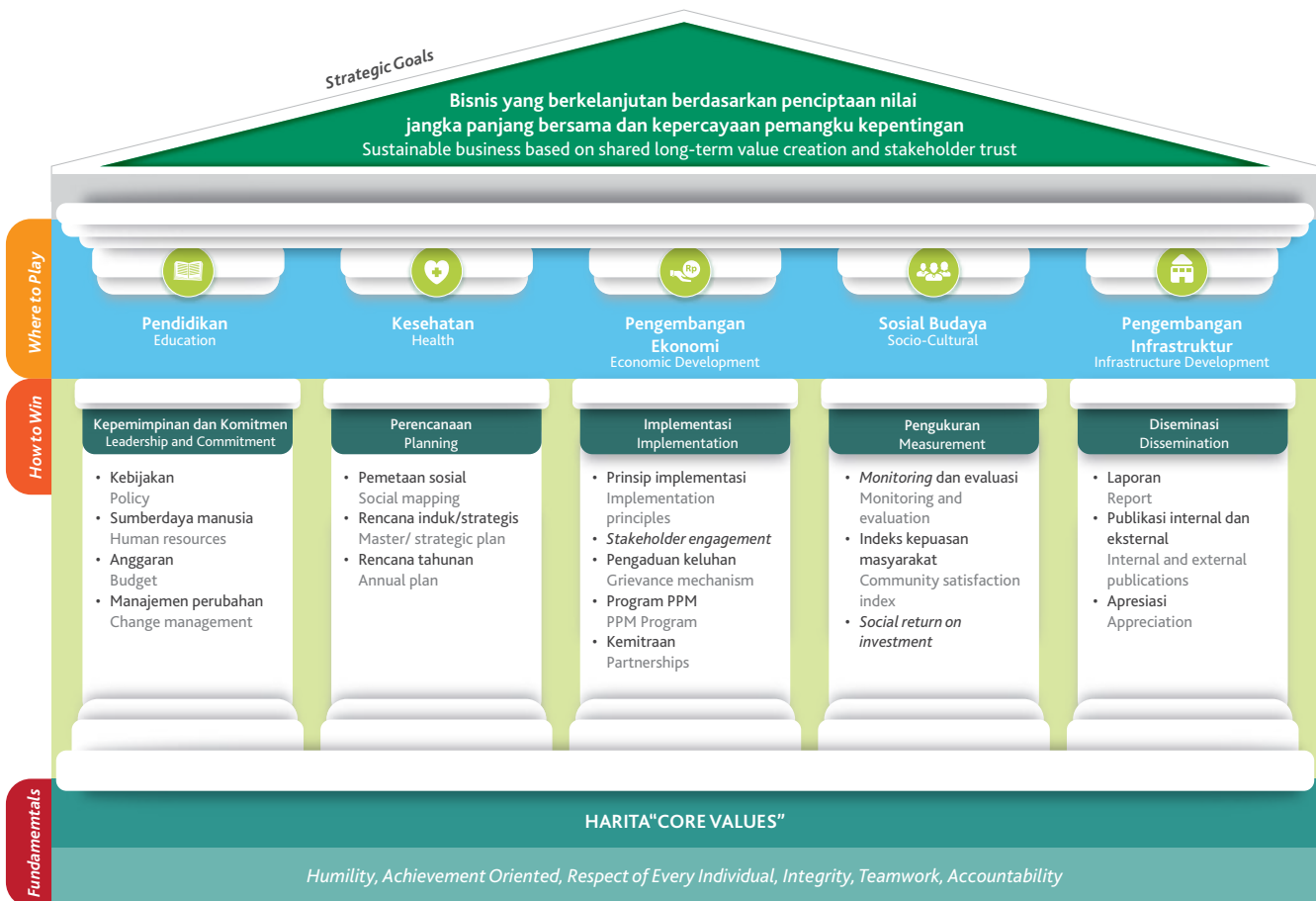
In all of Harita Nickel's fostered region, the five pillars of community development and empowerment are implemented using the principles and best practices:

- Implementing community development and empowerment governance that is oriented toward compliance with applicable laws and standards, accountability, and transparency.

- Mengembangkan dan memelihara hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan termasuk masyarakat lokal melalui sistem dan implementasi pelibatan pemangku kepentingan.
- Menyusun program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat didasari oleh hasil pemetaan sosial dan inisiatif perusahaan, kebutuhan masyarakat, kesesuaian dengan program pemerintah dan kondisi kedaruratan atau bencana alam.
- Mendorong peran serta aktif dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang berorientasi pada aspek yang berkelanjutan dan bermanfaat bagi masyarakat di sekitar wilayah kerja.
- Memastikan setiap karyawan memahami kebijakan ini, menjadikannya sebagai panduan dan turut mengkomunikasikan dalam setiap aktivitas organisasi.
- Establish and sustain relationships with stakeholders, including local communities, that are mutually beneficial through the adoption of a system for stakeholder engagement.
- Create a community development and empowerment program based on the findings of social mapping, company initiatives, community needs, and compliance with government initiatives, as well as emergencies or natural resources.
- Promoting the active engagement of all stakeholders in community empowerment and development that is focused on long-term, positive effects for the neighborhood where a firm conducts business.
- Make sure every employee is aware of this policy, follows it as a guide, and communicates it throughout all of the organization's actions.

Kebijakan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan selalu ditinjau ulang secara berkala dengan mempertimbangkan kondisi operasional dan kebutuhan bisnis perusahaan.

This policy will be in force as of the day it is issued and will always be up for revision on a regular basis, taking into consideration the operational circumstances and business necessity of the organization.



VISI & MISI Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Vision & Mission Community Development and Empowerment Programs



Visi Vision

Menjadi mitra strategis yang andal dalam mendorong Harita Nickel membangun kemandirian masyarakat dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan

Become a credible strategic partner in encouraging Harita Nickel to build a self-reliant community and contribute to sustainable development



Misi Mission

- 1. Berfokus pada pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang mendorong peningkatan kualitas hidup melalui pemenuhan persyaratan ISO 26000 dan pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan**
Focusing on community development and empowerment that promotes an improvement in quality of life by meeting ISO 26000 requirements and achieving sustainable development goals
- 2. Mengelola program pengembangan masyarakat jangka panjang untuk mendukung rencana penutupan tambang komprehensif dengan mengadopsi cetak biru pengembangan masyarakat**
Adopt a community development plan to manage a long-term community development program to support a comprehensive mine closure plan
- 3. Membangun kemitraan dengan pemangku kepentingan dalam mewujudkan percepatan kemandirian masyarakat**
Building partnerships with stakeholders is essential to realizing the acceleration of community independence

Nilai Inti Perusahaan

Company's Core Values



H

Humility

Bersikap rendah hati dan mau mendengar pihak lain untuk menciptakan budaya peduli satu dengan lainnya.
Keep a low profile and be good listeners to create a caring culture for others.



A

Achievement Oriented

Tercapainya hasil terbaik terus-menerus berdasarkan standar proses di Perusahaan.
Achieve the best sustainable results based upon Company's standard processes.



R

Respect For Every Individual

Menunjukkan interaksi terhadap sesama dengan kesantunan sesuai adat-istiadat ketimuran serta bertoleransi dan berempati terhadap sesama karyawan tanpa memandang posisi/jabatan.
Demonstrate interactions with others by promoting modesty and tolerance in accordance with the Eastern customs and empathy among colleagues regardless of positions/roles.



I

Integrity

Tidak mengenal kompromi dalam hal pertentangan nilai inti di Perusahaan, menunjukkan sikap tulus dalam bekerja, serta bertanggung jawab terhadap kesalahan sendiri.
Take no compromise for conflict of Company's core values, demonstrate a genuine attitude and hold responsibility for own mistake at work.



T

Teamwork

Berorientasi pada keberhasilan kelompok dan mempunyai mentalitas berkelimpahan (peduli, menolong, dan tulus).
Teamwork achievement-oriented and demonstrate abundance mindset (care, support, and sincere).



A

Accountability

Menunjukkan upaya signifikan saat menghadapi hambatan dalam mengimplementasikan kebijakan Perusahaan.
Demonstrate optimum measures to cope with challenges in delivering Company policies.



Pemberdayaan Masyarakat

Community Empowerment

Pilar Pemberdayaan Masyarakat

Community Empowerment Pillars

Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) pada Harita Nickel Memiliki 5 Pilar Utama; Pendidikan, Kesehatan, Pengembangan Ekonomi, Sosial Budaya dan Pengembangan Infrastruktur. Perwujudannya direalisasikan dengan mengacu pada Keputusan Menteri ESDM No.1824K/30/MEM/2018. Program PPM yang terdiri dari 8 bidang PPM.

The delivery of CSR Program at Harita Nickel focuses on 5 main pillars including Education, Health, Economic Development, Socio-Cultural and Infrastructure Development. Program delivery refers to the Ministerial Decree of Energy and Mineral Resources No.1824K/30/MEM/2018. The CSR program consists of 8 areas of development.

Pilar Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) pada Harita Nickel

Pillar of The Community Development and Empowerment
Program (PPM) at Harita Nickel

Pilar Pemberdayaan Masyarakat/ Community Empowerment Pillars



1. Pendidikan/ Education
2. Kesehatan/ Health
3. Pengembangan Ekonomi/
Economic Development
4. Sosial Budaya/
Socio-Cultural
5. Pengembangan
Infrastruktur/
Infrastructure
Development



PPM 8 Aspek Kepmen ESDM 1824K/ PPM 8 Aspects of Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources 1824K



1. Pendidikan/Education
2. Kesehatan/Health
3. Pendapatan Riil dan
Kesempatan Kerja/
Real Income and Job
Opportunities
4. Kemandirian Ekonomi/
Economic Self-Reliance
5. Sosial Budaya/
Socio-cultural
6. Lingkungan/
Environmental
7. Kelembagaan
Masyarakat/
Community Institution
8. Infrastruktur yang
mendukung PPM/
Infrastructure



Lokasi Pemberdayaan Masyarakat Location of CSR Programs

Perusahaan melaksanakan kegiatan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di 10 (sepuluh) Desa yaitu Desa Kawasi, Buton, Baru, Akegula, Laiwui dan Jikotamo di Kecamatan Obi. Kemudian Desa Soligi, Gambaru dan Fluk di Kecamatan Obi Selatan, serta Desa Kelo di Kecamatan Obi Timur. Desa-desa tersebut merupakan desa yang terletak di Kabupaten Halmahera Selatan, Provinsi Maluku Utara.

The Company delivered CSR programs in 10 (ten) villages including Kawasi, Buton, Baru, Akegula, Laiwui and Jikotamo in Obi District. Furthermore Soligi, Gambaru and Fluk in South Obi District as well as Kelo Village in East Obi District. These villages are located in South Halmahera Regency, North Maluku Province.





Pelibatan Masyarakat

Community Engagement

Pengaduan Keluhan Masyarakat

Community Grievances Mechanism

Pengaduan keluhan merupakan isu dampak operasi perusahaan terhadap kehidupan sosial budaya, ekonomi, kesehatan, pendidikan, atau lingkungan yang disampaikan langsung oleh pemangku kepentingan lokal kepada Perusahaan. Prosedur pengaduan mencakup berbagai aspek masyarakat, mulai dari instansi pemerintah, warga baik perorangan maupun kelompok, lembaga masyarakat, hingga lembaga swasta yang berada di sekitar area operasional perusahaan.

Perusahaan berkomitmen untuk membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar. Melalui komunikasi dan interaksi yang terjalin baik, masyarakat dapat menyampaikan kebutuhan akan informasi maupun keluhannya secara terbuka kepada perusahaan melalui mekanisme yang disepakati. Setiap permintaan atau keluhan yang diterima akan ditinjau dan ditindaklanjuti oleh departemen terkait yang relevan. Terhadap keluhan yang membutuhkan penanganan secara komprehensif, perusahaan akan melakukan investigasi menyeluruh.

Prosedur Pengaduan Keluhan

1. Departemen *Community Relations (Comrel)* akan menginput laporan yang masuk ke sistem registrasi pengaduan.
2. Departemen *Community Relations* akan menganalisa laporan tersebut terkait materi aduan dan risiko yang ditimbulkan dari pengaduan tersebut. Hasil analisa akan menjadi dasar penyusunan respons atau solusi yang direkomendasikan.
3. Rekomendasi tersebut selanjutnya akan disampaikan kepada *Comrel Manager* dan *Site Management* untuk direview.
4. Jika dari analisa yang dilakukan, laporan tersebut dinilai memberikan dampak yang kecil, maka *Comrel Manager* dan *Site Management* akan menyetujui rekomendasi dan Departemen *Community Relation* akan meneruskan rekomendasi itu ke pelapor sebagai bentuk respons atau solusi dari Perusahaan atas pengaduan yang dilaporkan.
5. Jika keluhan tersebut memiliki dampak yang signifikan, maka respons atau solusi yang akan dilakukan memerlukan persetujuan dari *Head of External Relations*. Selanjutnya Departemen *Community Relation* akan meneruskan kepada pelapor.
6. Jika laporan atau keluhan yang disampaikan berhasil diselesaikan, Departemen *Community Relations* akan membuat laporan akhir dan memasukkan ke dalam Register. Sebaliknya, jika masih terdapat perselisihan dengan pelapor, maka Departemen *Community Relations* akan melakukan analisa ulang terhadap laporan tersebut.

Community grievance mechanism is a procedure in resolving issues that occur as a result of the company's operational activities on socio-cultural, economic, health, education, or environmental that directly voiced by local stakeholders to the Company. The grievance procedure covers various aspects of community issues ranging from government agencies, communities both individuals and groups, community institutions, to private institutions around the company's operational area.

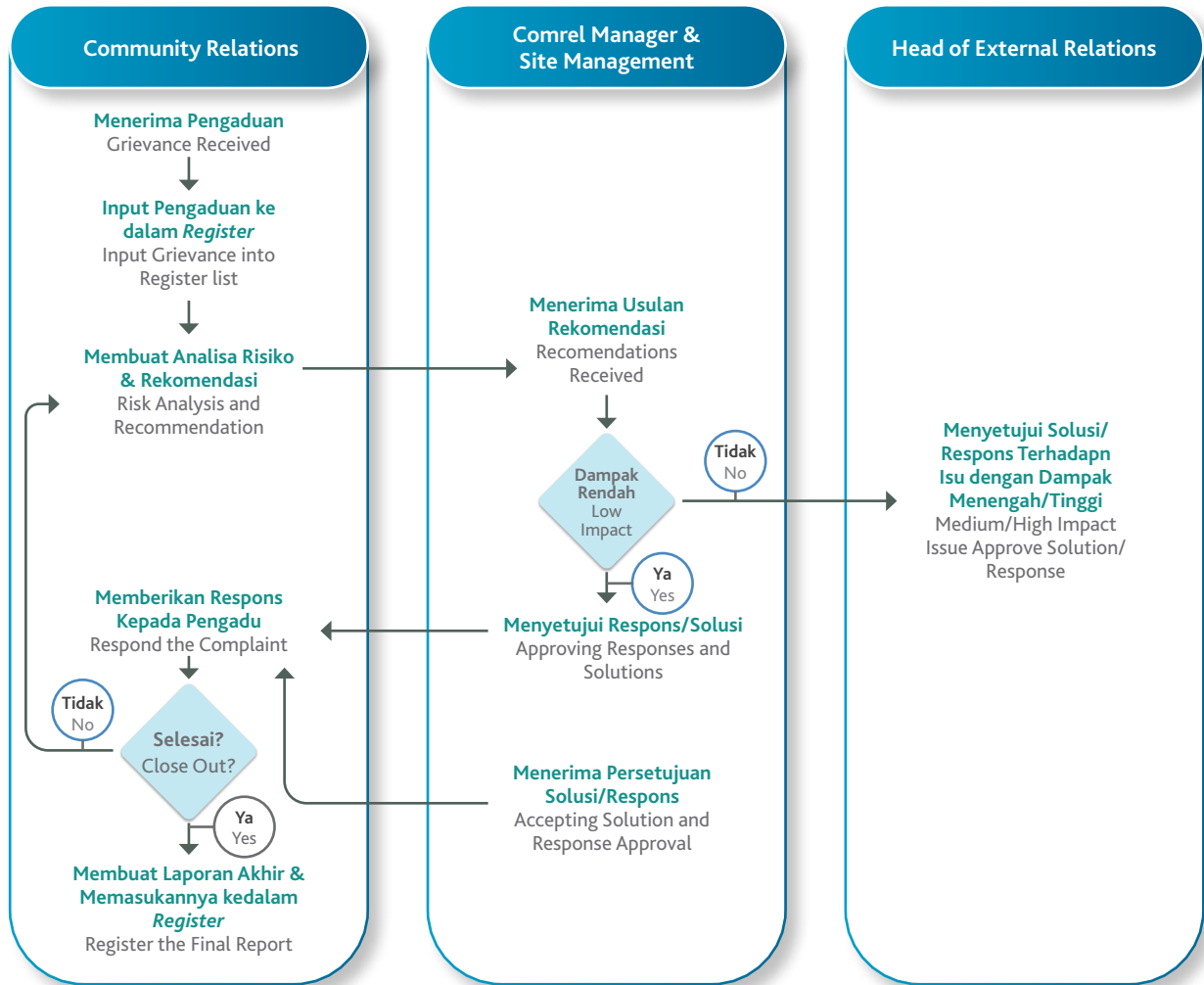
The company is committed to building a harmonious relationship with the surrounding community. By having good communication and interaction, the community may voice their need for information and grievances openly to the Company through an agreed mechanism. Any requests or grievances received will be reviewed and followed up by the relevant departments. For grievances requiring comprehensive handling, the Company will conduct a thorough investigation.

Grievances Procedure

1. The Community Relations (Comrel) Department will input reports into the grievance registration system.
2. The Community Relations Department will analyze the report regarding the grievance material and the risks posed by the grievance. The analysis results will be used as the basis for the preparation of responses or recommended solutions.
3. The recommendation will be submitted to the Community Relation rel Manager and Site Management for review.
4. If the grievance has a minor impact, the Comrel Manager and Site Management will approve the recommendation and the Community Relations Department will forward the recommendation to the complainant as a form of response or solution from the Company to the reported grievance.
5. If the grievance has a significant impact, then the response or solution to be carried out requires approval from the Head of External Relations. Further, the Community Relations Department will forward it to the complainant.
6. If the report or grievance submitted is successfully resolved, the Community Relations Department will make a final report and include it in the Risk Register. On the contrary, if the dispute still occurs with the complainant, the Community Relations Department will re-analyze the report.

Alur Mekanisme Pengaduan Keluhan

Grievance Mechanism Workflow

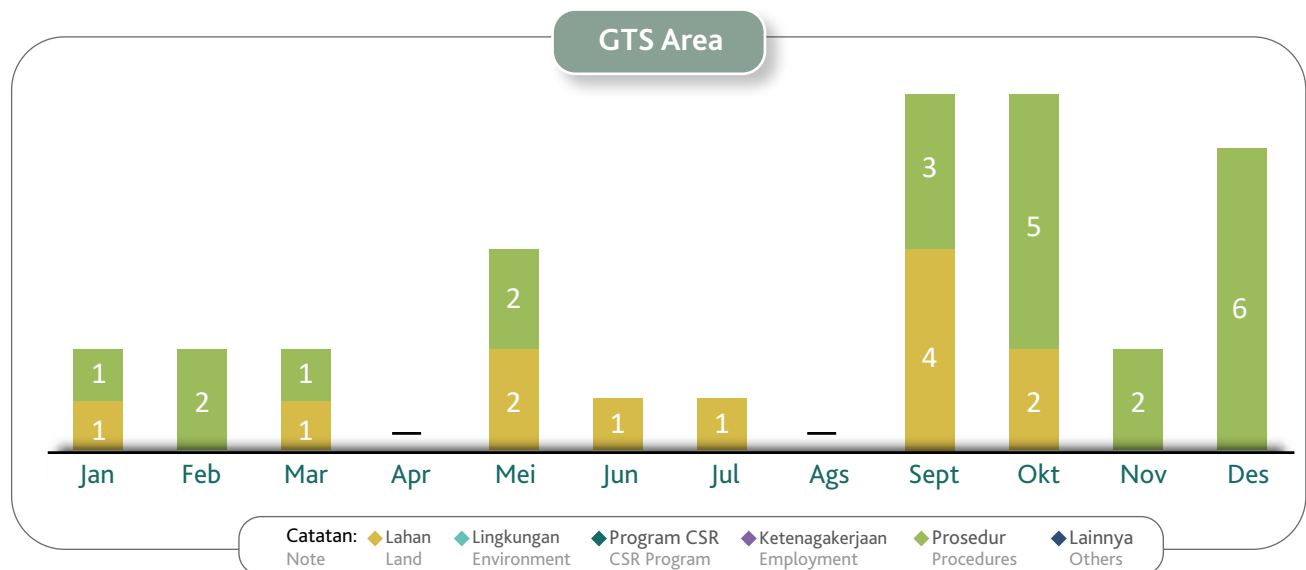
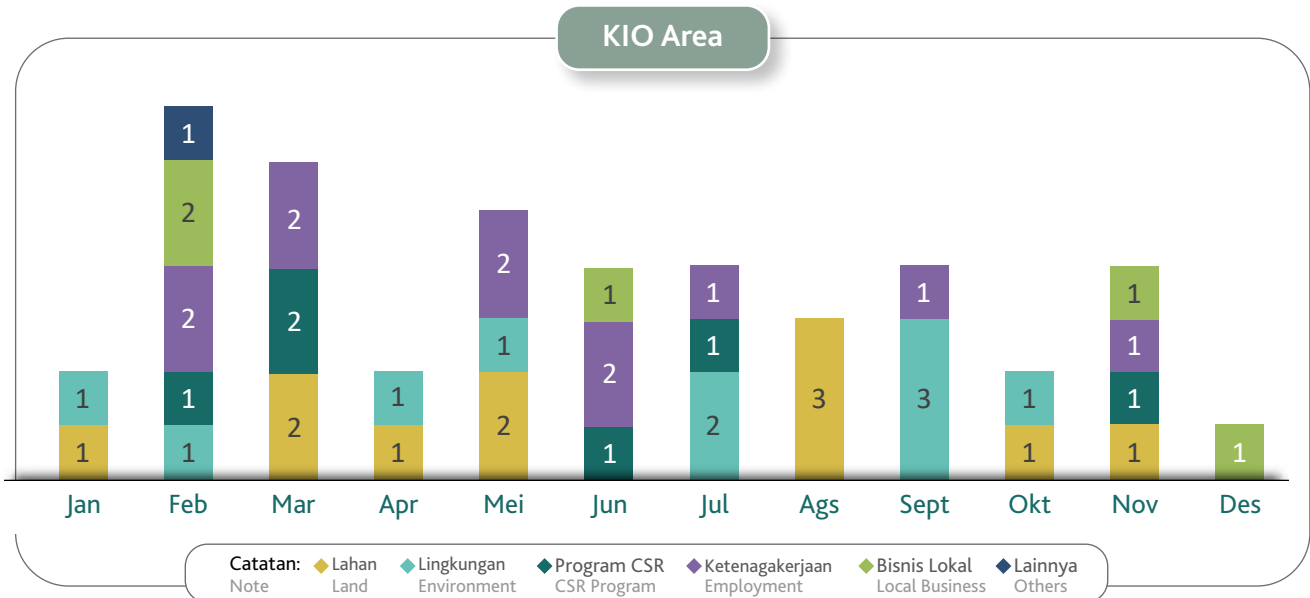


Sepanjang tahun 2023, terdapat 44 keluhan di KIO Area & 34 keluhan di GTS Area yang ter-register dan ditindaklanjuti, terdiri dari 6 kategori sesuai dengan topik keluhan yang masuk. Semua keluhan pada tahun 2023 ditindaklanjuti dan diselesaikan dengan baik.

Throughout 2023, 44 grievances in KIO Area & 34 grievance in GTS Area and handled. It was divided into 6 categories based on the nature of the complaints. In 2023, all complaints were properly investigated and resolved.



Grafik Keluhan Tahun 2023 Grievances Chart 2023



Sosialisasi dan Komunikasi

Socialization and Communication



Selama melakukan kegiatan operasional, Perusahaan aktif melibatkan masyarakat dalam setiap tahapan rantai bisnis. Upaya ini dilakukan untuk memelihara kesatuan sosial, melestarikan sosial budaya setempat dan mengembangkan kehidupan bersama sehingga komunikasi antar masyarakat dan perusahaan dapat terjalin dengan baik. Kegiatan pelibatan masyarakat dimaksudkan guna terbangunnya pemahaman, penerimaan, dan kepercayaan masyarakat yang akan dijadikan sasaran dari program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. Sepanjang tahun 2023, perusahaan telah melakukan 1.235 kegiatan di area KIO & 1.142 di area GTS pelibatan masyarakat dalam bentuk sosialisasi dan komunikasi. Perusahaan juga melaksanakan kegiatan sosial budaya berupa kegiatan dukungan kegiatan masyarakat dan keagamaan. Keberadaan perusahaan memberikan *multiplier effect* terhadap penyerapan tenaga kerja sebesar 6.830 tenaga kerja lokal.

The corporation actively involves the community in all facets of its operational operations. This effort is made to maintain social cohesion, preserve local socio-culture, and cultivate common life in order to facilitate communication between communities and businesses. The purpose of community involvement activities is to foster understanding, acceptance, and public confidence, which are the goals of community development and empowerment programs. Throughout 2023, the company carried out 1,235 activities in the KIO area and 1,142 in the GTS area, involving the community through outreach and communication. Additionally, the company engages in sociocultural activities by supporting community and religious activities. The company's presence has a multiplier effect on the employment of 6,830 local residents.

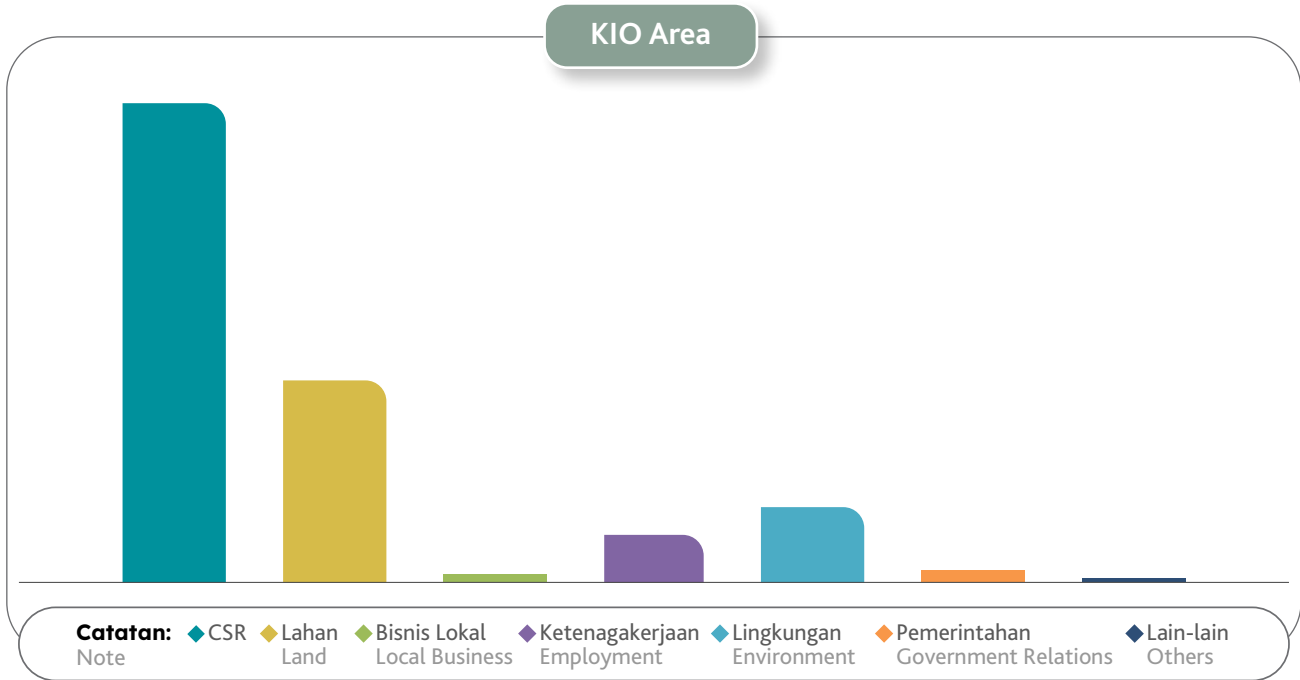
Tenaga Kerja Lokal

Local Employment

Nama Perusahaan/ Company Name	Kawasi	Soligi	Obi	Halsel	Malut	Total
TBP	10	12	270	231	353	876
MSP	53	14	422	223	683	1.395
HPAL	41	148	751	686	893	2.519
HJF	23	86	571	776	584	2.040
Jumlah/Total	127	260	2.014	1.916	2.513	6.830
Persentase/Percentage	2%	4%	29%	28%	37%	100%



Grafik Sosialisasi dan Komunikasi Tahun 2023 Socialization and Communication Chart 2023



722

Program CSR
CSR Program

302

Lahan
Land

8

Bisnis Lokal
Local Business

18

Pemerintahan
Government Relations

67

Ketenagakerjaan
Employment

112

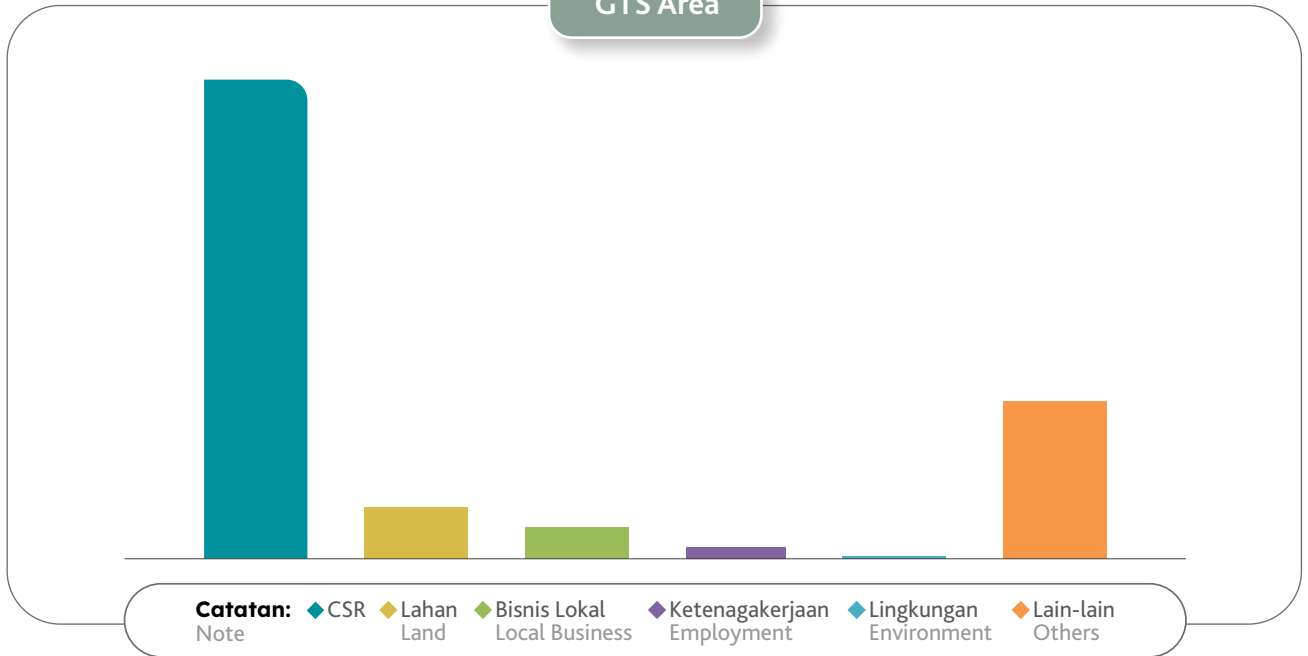
Lingkungan
Environment

6

Lain-lain
Others



GTS Area



751

Program CSR
CSR Program

79

Lahan
Land

245

Lain-lain
Others

48

Bisnis Lokal
Local Business

01

Lingkungan
Environment

18

Ketenagakerjaan
Employment







**Program
Pengembangan
dan Pemberdayaan
Masyarakat**
Community Development and
Empowerment Programs



Pendidikan dan Peningkatan Kapasitas

Education and Capacity Building



549

Bantuan Buku Bacaan
dan Alat Tulis
Reading Books and
Stationery

85

Guru Penerima
Insentif
Incentive Recipients

14

Peserta Program
PELITA
PELITA Program
Participants



Pendidikan memiliki peran yang sangat vital dalam upaya pemberdayaan masyarakat. Dengan menyediakan akses pendidikan yang adil dan berkualitas, masyarakat dapat mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi, yang pada akhirnya akan memberikan kontribusi positif pada pembangunan berkelanjutan. Harita Nickel aktif berpartisipasi dalam peningkatan kapasitas pendidikan di Pulau Obi melalui berbagai program, termasuk program beasiswa pendidikan tinggi, dukungan kepada tenaga pendidik, program Harita Mengajar, dan penyediaan sarana prasarana pendidikan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan. Melalui kontribusi ini, diharapkan bahwa perusahaan dapat membangun hubungan positif dengan masyarakat sekitar tambang, meningkatkan akses pendidikan, dan secara keseluruhan memberikan dampak yang konstruktif dalam pembangunan masyarakat.

Peningkatan Keahlian PELITA

Program PELITA (Peningkatan Keahlian dan Keterampilan Pemuda) merupakan upaya meningkatkan *hard skill* (keterampilan teknis) masyarakat dengan memberikan pelatihan pengetahuan dan keterampilan praktis dalam mengoperasikan alat berat. Melalui inisiatif ini, Perusahaan berupaya meningkatkan daya saing tenaga kerja setempat, memfasilitasi peluang pekerjaan, dan mendukung perkembangan karir masyarakat sekitar Perusahaan.

14 orang masyarakat sekitar wilayah operasional perusahaan terpilih untuk mengikuti pelatihan ini. Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan

Education has a very vital role in community empowerment efforts. By providing fair and quality access to education, society can develop high-quality human resources, which will ultimately make a positive contribution to sustainable development. Harita Nickel actively participates in increasing educational capacity on Obi Island through various programs, including the higher education scholarship program, support for teaching staff, the Harita Mengajar program, and the provision of educational infrastructure for communities around the company's operational areas. Through this contribution, it is hoped that the company can build positive relationships with communities around the mine, increase access to education, and overall have a constructive impact on community development.

Skill Enhancement PELITA

The PELITA (Peningkatan Keahlian dan Keterampilan Pemuda) program is an initiative aimed at enhancing the *hard skills* (technical skills) of the community by providing practical knowledge and skills training in operating heavy equipment. Through this initiative, the company aims to increase the competitiveness of local workers, facilitate employment opportunities, and support career development in the community surrounding the company.

Fourteen individuals from the community around the company's operational areas were selected to participate in this training. The training is



pelatihan yang relevan dengan kebutuhan kerja, meningkatkan keterampilan teknis individu, dan mempersiapkan mereka untuk memasuki industri yang membutuhkan pemahaman mendalam tentang alat berat. Dengan memberikan pelatihan ini, perusahaan berharap dapat menciptakan peluang pekerjaan dan mendukung pengembangan sumber daya manusia yang sesuai dengan tuntutan industri. Tujuan akhirnya adalah memberikan kontribusi pada peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan keterampilan dan akses pekerjaan yang berkualitas.

designed to offer relevant skills in line with job requirements, enhance individuals' technical proficiency, and prepare them for entry into industries that demand an in-depth understanding of heavy equipment. By offering this training, the company hopes to create job opportunities and support the development of human resources in accordance with industry demands. The ultimate goal is to contribute to improving community welfare through enhanced skills and access to quality employment.

Taman Cerdas Literasi dan Aksara(Ceria)

Taman Cerdas Literasi dan Aksara(Ceria)

Program Ceria dirancang untuk meningkatkan literasi dan minat membaca siswa di sekolah dampingan Harita Nickel. Harita Nickel berupaya untuk meningkatkan literasi dan minat membaca siswa, juga menciptakan lingkungan belajar yang mendukung, inspiratif, dan memberdayakan. Melalui inisiatif tersebut Perusahaan memberikan dukungan finansial atau sumber daya lain, perusahaan juga berusaha meningkatkan akses siswa terhadap bahan bacaan yang bermutu, memperkuat fasilitas dan menggelar program-program literasi yang menarik seperti program: Pemantauan Pembelajaran di 9 sekolah dampingan Harita Nickel, Bantuan Buku Bacaan Dan Alat Tulis sebanyak 549 buah, Dukungan 17 Guru Bantu dan Pemberian Insentif Kepada 85 Guru Honoror.

The Ceria program is designed to enhance literacy and foster reading interest among students in schools supported by Harita Nickel. Harita Nickel strives to improve the literacy and reading interests of students while creating a learning environment that is supportive, inspiring, and empowering. Through this initiative, the company provides financial support or other resources. The company also seeks to enhance students' access to quality reading materials, strengthen facilities, and organize engaging literacy programs, such as the Learning Monitoring program in 9 schools supported by Harita Nickel, the provision of 549 reading books and stationery, support for 17 assistant teachers, and incentives for 85 honorary teachers.

Bantuan ini bertujuan untuk melibatkan siswa dalam kegiatan membaca yang menyenangkan dan bermanfaat, dengan harapan meningkatkan keterampilan literasi mereka. Dengan menciptakan minat membaca yang positif, perusahaan berupaya membantu siswa mengembangkan keterampilan kritis, kreativitas, dan wawasan yang mendalam. Tujuan akhirnya adalah memberikan kontribusi pada peningkatan mutu pendidikan dan membentuk generasi yang lebih terdidik, berpengetahuan, dan siap menghadapi tantangan di masa depan.

This assistance aims to engage students in enjoyable and beneficial reading activities with the hope of improving their literacy skills. By creating a positive interest in reading, the company endeavors to help students develop critical skills, creativity, and profound insights. The ultimate goal is to contribute to the improvement of education quality and shape a generation that is well-educated, knowledgeable, and ready to face challenges in the future.



1.633

Total Peserta Harita Mengajar
1,633 Number of Harita Teaching
Participants



5 Orang

Penerima Beasiswa (STP)
5 Scholarship Recipients (STP)



Dukungan Pembangunan
3 Toilet di SDN 264 Halsel, SDN
22 Halsel & SDN 201 Halsel
Development Support
3 Toilet at SDN 264 Halsel, SDN 22
Halsel & SDN 201 Halsel

Harita Mengajar

Harita Mengajar merupakan upaya transformasi pengetahuan, keterampilan dan nilai dari insan Harita kepada masyarakat di sekitar tambang. Kegiatan Harita Mengajar dilengkapi dengan pemberian peralatan penunjang pengembangan literasi. Insan Harita berbagi pengetahuan, dan wawasan kepada kelompok umur anak-anak, remaja hingga orang dewasa. Total penerima manfaat Harita Mengajar di tahun 2023 yaitu 1.633 orang siswa dan kegiatan Harita Mengajar yang telah dilakukan yaitu Sosialisasi K3, Bantuan hidup dasar dan pencegahan kebakaran, Penyuluhan bahaya narkoba, Melejitkan Motivasi Belajar, Edu Gathering, Kelas Mandarin.

Beasiswa (OBI GEMILANG)

Perusahaan memberikan dukungan Beasiswa Kemitraan di (STP) Labuha kepada 5 orang mahasiswa berbakat yang membutuhkan di sekitar tambang. Melalui pemberian beasiswa tersebut, perusahaan bertujuan untuk mendorong akses yang lebih luas terhadap pendidikan tinggi, memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mengembangkan potensi akademis mereka, dan meraih prestasi yang optimal. Bantuan ini ditujukan untuk mengatasi kendala ekonomi yang mungkin menjadi hambatan bagi kelangsungan pendidikan masyarakat. Dengan memberikan beasiswa, perusahaan berupaya menciptakan dampak positif dalam meningkatkan tingkat pendidikan, mengurangi kesenjangan akses, dan membantu membentuk generasi yang terdidik, berkompeten, dan mampu berkontribusi positif dalam masyarakat. Tujuan akhirnya adalah mendukung pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.



Harita Mengajar

Harita Mengajar is an effort to transform knowledge, skills, and values from Harita personnel to the communities around the mine. Harita Mengajar activities are equipped with literacy development support equipment. Harita personnel share their knowledge and insights with age groups ranging from children to adults. The total beneficiaries of Harita Mengajar in 2023 will be 1,633 students. The activities conducted by Harita Mengajar include Occupational Health and Safety (K3) Socialization, Basic Life Support and Fire Prevention Assistance, Drug Abuse Awareness, Boosting Learning Motivation, Edu Gathering, and Mandarin Classes.

Scholarship (OBI GEMILANG)

The company offers collaborative scholarship support at (STP) Labuha for five talented students in need residing around the mine. Through the provision of these scholarships, the company aims to promote broader access to higher education, offer opportunities for students to cultivate their academic potential, and attain optimal achievements. This assistance targets overcoming economic obstacles that might impede the continuity of community education. By providing scholarships, the company seeks to generate a positive impact by raising education levels, narrowing access gaps, and aiding in the formation of a generation that is educated, competent, and capable of contributing positively to society. The ultimate goal is to support the development of high-quality and competitive human resources.



Dukungan Sarana Prasarana

Untuk meningkatkan akses, kualitas, dan kondisi belajar-mengajar di lingkungan sekitar tambang, Perusahaan berinisiatif untuk mendukung pembangunan gedung sekolah, peningkatan fasilitas, dan penyediaan peralatan pembelajaran. Bantuan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan belajar yang nyaman, aman, dan mendukung perkembangan akademis siswa. Dukungan sarana prasarana yang telah dilakukan yaitu bantuan Perlengkapan Sekolah Permukiman Baru Desa Kawasi, pembangunan toilet SDN 264 Halsel, SDN 22 Halsel & SDN 201 Halsel. Dengan menyediakan sarana dan prasarana yang memadai, perusahaan berharap dapat meningkatkan kualitas pendidikan, mendorong minat belajar siswa, dan memberikan kontribusi positif pada perkembangan komunitas di sekitarnya. Tujuan akhirnya adalah membantu menciptakan lembaga pendidikan yang lebih efektif dan berdaya saing.

Pelatihan Jahit Menjahit

Dalam rangka peningkatan keterampilan dan pengetahuan masyarakat desa lingkaran tambang, maka Perusahaan bersama pihak Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kota Ternate menyelenggarakan kegiatan vokasi training berbasis kompetensi menjahit pakaian dengan mesin biasa bagi masyarakat di empat desa sekitar tambang. Tujuan utama pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kemampuan peserta dalam membuat pakaian mereka sendiri, memperbaiki pakaian yang rusak, atau bahkan memulai usaha kecil-kecilan di bidang jasa menjahit. Peserta pelatihan 90 orang.



Infrastructure Support

To improve access, quality, and the teaching-learning environment in the vicinity of the mine, the company takes the initiative to support the construction of school buildings, facility upgrades, and the provision of learning equipment. This assistance aims to create a comfortable, safe, and academically supportive learning environment for students. Infrastructure support provided includes assistance for new residential school equipment in Kawasi Village, as well as the construction of toilets at SDN 264 Halsel, SDN 22 Halsel, & SDN 201 Halsel. By providing adequate facilities and infrastructure, the company aims to enhance the quality of education, foster students' interest in learning, and make a positive contribution to the development of the surrounding community. The ultimate goal is to assist in creating more effective and competitive educational institutions.

Sewing Training

To enhance the skills and knowledge of the communities in villages surrounding the mine, the company collaborated with the Ternate City Vocational and Productivity Training Center (BPVP) to organize competency-based vocational training for sewing clothes using standard machines. This initiative targeted the communities in four villages around the mine. The primary objective of the training was to enhance participants' abilities to create their own clothing, mend damaged garments, or even initiate a small business in the sewing services sector. The training attracted 90 participants.



90 Peserta

Pelatihan Jahit Menjahit

90 Sewing Training Participants



Kesehatan

Healthcare



POLINDES
Kawasi



360

Pasien Rata-rata
Kunjungan per Bulan
360 Patients Average
Visits per Month

411

Diagnosa Penyakit
yang Tercatat
411 Recorded Disease
Diagnoses

POLINDES
Soligi

51

Pasien Rata-rata
Kunjungan per Bulan
51 Patients Average Visits
per Month

59

Diagnosa Penyakit
yang Tercatat
59 Recorded Disease
Diagnoses

Kesehatan masyarakat berperan sangat penting dalam menjaga kesejahteraan dan kehidupan yang berkualitas. Kesehatan masyarakat juga menjadi salah satu aspek yang secara khusus diperhatikan oleh perusahaan. Salah satu indikator tingkat pembangunan manusia dan pilar kedua dalam indikator PPM adalah tingkat kesehatan sumber daya manusia. Melalui program pemberdayaan masyarakat ini, Harita Nickel memberi dukungan di bidang kesehatan baik Polindes, Posyandu dan kegiatan kesehatan lain agar dapat berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan dan peningkatan kualitas hidup.

POLINDES

Untuk meningkatkan akses dan kualitas layanan kesehatan di tingkat desa, Perusahaan memberikan bantuan yang mencakup dukungan penyediaan peralatan medis, obat-obatan, pembangunan infrastruktur, pasien rujukan dan pembangunan fasilitas kesehatan. Dilakukan pula pemeriksaan pasien rutin, di Polindes Kawasi rata-rata kunjungan pasien tiap bulan sebanyak 360 pasien dengan rata-rata 411 diagnosis penyakit dan di Polindes Soligi rata-rata kunjungan pasien sebanyak 51 pasien dengan rata-rata 59 diagnosis penyakit. Melalui kontribusi ini, perusahaan dapat berperan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa, memperbaiki kondisi kesehatan, dan mendukung upaya pemerintah dalam peningkatan pelayanan kesehatan di tingkat lokal.

Public health plays a crucial role in maintaining well-being and quality of life. It is also a specific aspect that receives particular attention from the company. One of the indicators of human development and the second pillar in the Corporate Social Responsibility (CSR) indicators is the level of human resources health. Through this community empowerment program, Harita Nickel provides support in the health sector, including village maternity shelters (Polindes), integrated health posts (Posyandu), and other health-related activities. This initiative aims to contribute to sustainable development and the improvement of quality of life.

POLINDES

To improve access and the quality of healthcare services at the village level, the company provides assistance that includes supporting the provision of medical equipment, medications, infrastructure development, patient referrals, and the construction of health facilities. Regular patient examinations are also conducted, with an average of 360 monthly patient visits and 411 average disease diagnoses recorded at Polindes Kawasi. Additionally, at Polindes Soligi, an average of 51 patient visits and 59 disease diagnoses are recorded monthly. Through this contribution, the company can play a role in enhancing the well-being of rural communities, improving health conditions, and supporting government efforts to enhance healthcare services at the local level.





Pengobatan Gratis

Upaya perusahaan untuk meningkatkan akses dan pelayanan kesehatan masyarakat salah satunya dengan menyelenggarakan pengobatan gratis. Perusahaan berupaya memastikan bahwa masyarakat dapat mengakses perawatan kesehatan tanpa hambatan ekonomi. Selama 2023 sebanyak 327 masyarakat sekitar perusahaan mendapatkan pengobatan secara gratis. Tujuan utama dari kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kesehatan masyarakat, mencegah penyebaran penyakit dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat secara keseluruhan.

Dukungan Dokter Perusahaan

Untuk meningkatkan akses dan pelayanan kesehatan masyarakat, Perusahaan menyediakan dukungan dalam bentuk penyediaan tenaga medis, seperti dokter, untuk memberikan layanan kesehatan kepada masyarakat sekitar tambang. Bantuan ini bertujuan untuk meningkatkan tingkat kesehatan masyarakat, memberikan pemeriksaan medis rutin, memberikan edukasi kesehatan, dan mendeteksi serta menangani masalah kesehatan di masyarakat sejak awal. Dengan menyediakan dukungan dokter perusahaan, diharapkan dapat mengatasi kurangnya akses kesehatan, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan berkontribusi pada upaya pencegahan penyakit. Tujuan akhirnya adalah menciptakan lingkungan sehat dan berdaya bagi masyarakat di wilayah sekitar Perusahaan.

Free Medical Treatment

One of the company's efforts to improve access and healthcare services for the community is by organizing free medical treatment. The company strives to ensure that the community can access healthcare without economic barriers. Throughout 2023, a total of 327 individuals from the surrounding community received free medical treatment. The main goal of this activity is to enhance public health, prevent the spread of diseases, and improve the overall quality of life for the community.

Company Doctor Support

To enhance access and healthcare services for the community, the company provides support in the form of medical personnel, such as doctors, to deliver healthcare services to the surrounding mining area. This assistance aims to improve the community's health, provide regular medical check-ups, offer health education, and detect as well as address health issues in the community from an early stage. By providing company doctor support, it is expected to address the lack of healthcare access, improve community well-being, and contribute to disease prevention efforts. The ultimate goal is to create a healthy and empowered environment for the community in the company's surrounding area.



Posyandu
Kawasi



52

Pelayanan
Penimbangan & PMT
per Bulan

52 Weighing & PMT
Services per Month

29

Pelayanan Imunisasi
Anak per Bulan

29 Child Immunization
Services per Month

Posyandu
Soligi

129

Pelayanan
Penimbangan & PMT
per Bulan

129 Weighing & PMT
Services per Month

14

Pelayanan Imunisasi
Anak per Bulan

14 Child Immunization
Services per Month

Pasien Rujukan

Dengan menyediakan bantuan pasien rujukan, perusahaan membantu memastikan warga masyarakat di sekitar tambang yang membutuhkan perawatan kesehatan tingkat lanjut dapat mendapatkan akses yang lebih baik. Tujuan utama dari dukungan pasien rujukan ini adalah memberikan dukungan kepada pasien rujukan yang mungkin memerlukan layanan spesialis atau perawatan di fasilitas kesehatan yang lebih lanjut / kompleks. Sepanjang tahun 2023 dukungan pasien rujukan telah di berikan kepada 14 masyarakat sekitar perusahaan. Dengan demikian bantuan ini diharapkan dapat berkontribusi pada peningkatan kesejahteraan masyarakat dan pemenuhan kebutuhan kesehatan yang lebih baik.

Dukungan Posyandu

Perusahaan berupaya memperkuat layanan kesehatan dasar di posyandu, yang berfokus pada pemantauan pertumbuhan balita, perawatan ibu hamil dan penyuluhan kesehatan. Perusahaan juga memberikan bantuan yang mencakup peralatan medis, fasilitas posyandu dan pemberian makanan tambahan untuk meningkatkan gizi anak-anak dan ibu hamil. Kegiatan posyandu yang secara rutin dilakukan yaitu Penimbangan dan PMT di Desa Kawasi sebanyak 629 anak terlayani dan di Desa Soligi 1.555 anak terlayani, Imunisasi di Desa Kawasi 476 anak mendapatkan imunisasi dan di Desa Soligi 176 anak, 30 ibu hamil mendapatkan imunisasi. Melalui kontribusi ini, perusahaan berharap dapat mendukung upaya pemerintah dan masyarakat dalam meningkatkan status kesehatan, mencegah kekurangan gizi, serta menciptakan lingkungan yang lebih sehat dan produktif bagi seluruh komunitas yang dilayani.

Referral Patients

By providing referral patient assistance, the company helps ensure that community members around the mine in need of advanced healthcare can have better access. The primary goal of this referral patient support is to provide assistance to referred patients who may require specialist services or care in more advanced or complex healthcare facilities. Throughout the year 2023, referral patient support has been provided to 14 individuals in the community around the company. Thus, this assistance is expected to contribute to the improvement of community well-being and the better fulfillment of health needs.

Posyandu Assistance

The company is working to strengthen basic health services at Posyandu, with a focus on monitoring the growth of toddlers, providing care for pregnant women, and offering health education. The company also provides assistance, including medical equipment, posyandu facilities, and supplementary food distribution, to enhance the nutrition of children and pregnant women. Regular posyandu activities include weighing and nutritional screening in Kawasi Village, serving 629 children, and in Soligi Village, serving 1,555 children. Immunization activities in Kawasi Village reached 476 children, while in Soligi Village, 176 children received immunization, with 30 pregnant women also receiving immunization. Through this contribution, the company aims to support the government's and community's efforts to improve health status, prevent malnutrition, and create a healthier and more productive environment for the entire served community.



 <h2>80 Peserta</h2> <p>Pelatihan & Lokakarya Menuju Obi Zero stunting 80 Training & Workshop Participants Towards Obi Zero stunting</p>	<h2>682 Orang</h2> <p>Total partisipan kegiatan HKN ke-59 di Kec.Obi & Obi Selatan 682 people, total participants of the 59th HKN activity in Obi & Obi Selatan Districts</p>	<h2>25 Box (625 Buah)</h2> <p>Bantuan Alat Reagen Pemeriksaan HIV dan Sifilis 25 Boxes (625 Pieces) of Reagents for HIV and Syphilis Examinations are Provided as Assistance.</p>
---	---	---

Obi Zero Stunting

Dalam rangka penurunan angka *stunting* di Kecamatan Obi Selatan, Perusahaan mengadakan “Kegiatan Pelatihan dan Lokakarya Menuju Obi Zero *stunting*”. Kegiatan ini melibatkan 80 orang peserta yang terdiri dari, pejabat lintas sektoral tingkat Desa dan Kecamatan di Obi Selatan, bidan Desa, kader posyandu dan PKK di seluruh Obi Selatan. Peserta mendapatkan edukasi seputar dampak, penyebab & upaya pencegahan *stunting*, tata cara pemantauan & pertumbuhan balita lewat pengisian Kartu Menuju Sehat (KMS) dan pemanfaatan makanan lokal. Selain itu juga mendapat kan pelatihan, penggunaan alat medis antropometri (pengukuran tubuh anak).

Obi Zero Stunting

In an effort to reduce stunting rates in the South Obi District, the company organized the “Training and Workshop Activity Towards Obi Zero Stunting.” This activity involved 80 participants, including cross-sectoral officials at the village and district levels in South Obi, village midwives, integrated health post (posyandu) cadres, and the Family Welfare Movement (PKK) across South Obi. Participants received education on the impacts, causes, and prevention efforts for stunting, as well as guidance on monitoring the growth of toddlers through the completion of the Healthy Journey Card (KMS) and the utilization of local foods. Additionally, they received training on the use of anthropometric medical equipment for measuring children’s body dimensions.

Hari Kesehatan Nasional

Hari Kesehatan Nasional (HKN) merupakan salah satu kegiatan untuk meningkatkan semangat dan kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kesehatan. Keterlibatan dan pemberdayaan masyarakat merupakan kunci dalam mewujudkan masyarakat yang sehat. Upaya mewujudkan masyarakat sehat tidak akan berhasil jika hanya berfokus pada upaya kuratif tanpa melibatkan gerakan preventif yang bersifat masal dan menggerakkan masyarakat. Sehubungan dengan hal tersebut, maka peringatan Hari Kesehatan Nasional (HKN) ke-59 Harita Nickel melalui program CSRnya melaksanakan kegiatan Jalan Sehat dan Senam Masal dengan 400 peserta, pemberian reagen pemeriksaan HIV AIDS sebanyak 25 kotak di Kecamatan Obi serta kegiatan Jalan Sehat dengan 282 peserta, penyerahan PMT ke 10 Posyandu di Kecamatan Obi Selatan. Adapun tema HKN tahun 2023 ini adalah “Transformasi Kesehatan Untuk Indonesia Maju”. Peringatan HKN ke 59 tersebut di selenggarakan pada hari Sabtu tanggal 23 Desember 2023.

National Health Day

National Health Day (Hari Kesehatan Nasional or HKN) is one of the activities aimed at boosting the spirit and awareness of the importance of maintaining health within the community. The involvement and empowerment of the community are key to realizing a healthy society. Efforts to achieve a healthy community will not succeed if they only focus on curative measures without involving mass preventive movements and engaging the public. In connection with this, the 59th National Health Day commemoration, Harita Nickel, through its CSR program, conducted a Healthy Walk and Mass Aerobics activity with 400 participants, distributed 25 boxes of HIV/AIDS examination reagents in the Obi District, and organized a Healthy Walk with 282 participants, accompanied by the distribution of nutritional supplements to 10 Integrated Health Posts (Posyandu) in South Obi District. The theme for the 2023 National Health Day is “Health Transformation for Indonesia’s Progress.” The 59th National Health Day commemoration took place on Saturday, December 23, 2023.



115

Peserta Program
Penyuluhan HIV/
AIDS

115 HIV/AIDS Education
Program participant

70
Box

(1.750 buah)

Bantuan Alat Reagen
Pemeriksaan HIV dan
Sifilis

70 boxes (1,750 pieces) of
Reagents for HIV and Syphilis
Examinations are Provided as
Assistance.

Penyuluhan HIV/AIDS

Tujuan bantuan perusahaan dalam program penyuluhan HIV, adalah untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap penularan HIV/AIDS dan memberikan informasi yang benar dan akurat. Melalui program penyuluhan ini, perusahaan berupaya mengedukasi masyarakat tentang cara mencegah penyebaran HIV, pentingnya uji HIV, dan mengurangi stigma terkait dengan kondisi ini. Total peserta yang mengikuti program ini sebanyak 115 orang, dalam acara ini diberikan pula bantuan reagen pemeriksaan HIV dan Sifilis sebanyak 70 kotak (1.750 buah). Dengan membangun pemahaman yang kuat tentang HIV, perusahaan berharap dapat mendukung upaya pencegahan penularan dan menciptakan lingkungan yang mendukung individu yang hidup dengan HIV. Tujuan akhirnya adalah meningkatkan kesehatan masyarakat dan mengurangi dampak negatif HIV/AIDS di masyarakat sekitar tambang.

Skrining Penyakit Menular dan HIV/Aids

Perusahaan melalui Polindes setempat rutin melakukan skrining penyakit untuk memantau dan memastikan tingkat kesehatan, masyarakat di area sekitar tambang. Sosialisasi dan pencegahan HIV juga di lakukan untuk meminimalisir dan mencegah penularan penyakit tersebut. Skrining penyakit diperlukan untuk mengetahui tingkat risiko masyarakat terhadap suatu masalah kesehatan dan pengecekan telah dilakukan kepada 54 orang pekerja seks. Dengan adanya sosialisasi & pengecekan kesehatan ini, diharapkan dapat meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya mencegah penularan penyakit.

HIV/AIDS Education

The company's assistance in the HIV awareness program aims to increase public awareness about the transmission of HIV/AIDS and provide accurate information. Through this awareness program, the company strives to educate the community on preventing the spread of HIV, the importance of HIV testing, and reducing the stigma associated with this condition. A total of 115 participants took part in this program and 70 boxes (1,750 pcs) of HIV and syphilis examination reagents were also provided. By building a strong understanding of HIV, the company hopes to support efforts to prevent transmission and create an environment that supports individuals living with HIV. The ultimate goal is to improve public health and reduce the negative impact of HIV/AIDS in the communities around the mine.

Detection of Communicable Diseases and HIV/Aids

The company, through the Polindes, routinely conducts disease screenings to monitor and ensure the health of the community surrounding the mine. In order to minimize and prevent the spread of HIV, socialization and prevention efforts are also implemented. Disease screening is necessary to assess the community's risk for a health problem. Screening was conducted on 54 sex workers. With this socialization and health check, it is hoped that the importance of preventing disease transmission will become more apparent to the public.

Pengembangan Ekonomi

Economic Development



Pengembangan ekonomi menjadi salah satu komitmen perusahaan untuk mendukung pertumbuhan ekonomi di sekitar wilayah kerja perusahaan. Melalui pilar pengembangan ekonomi perusahaan membuka akses pada mata pencaharian alternatif bagi masyarakat, dalam bidang usaha pertanian, peternakan dan perikanan dengan tujuan untuk menunjang pendapatan rumah tangga, sehingga mendorong tercapainya pertumbuhan ekonomi keluarga dan mengembangkan ekonomi lokal yang mandiri dan berkesinambungan. Terdapat tiga Sektor yang menjadi sasaran program pengembangan ekonomi yaitu sektor UMKM, pertanian dan perikanan.

Agrikultur

Dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dan meningkatkan kemandirian ekonomi di bidang agrikultur, perusahaan memberikan bantuan berupa penyediaan sumber daya seperti benih unggul, pupuk organik, pelatihan pertanian berkelanjutan, dan akses terhadap teknologi modern. Dengan memberikan dukungan ini, perusahaan berkontribusi pada peningkatan produktivitas pertanian, pengentasan kemiskinan di lingkungan sekitar tambang, dan menciptakan perekonomian yang lebih stabil dan mandiri bagi masyarakat. Melalui kombinasi pelatihan, bantuan sumber daya, kemitraan, dan dukungan pemasaran, program ini bertujuan untuk menciptakan komunitas pertanian yang lebih mandiri, produktif, dan berkelanjutan secara ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Economic development Economic development is one of the company's commitments to support economic growth in the surrounding areas of its operational region. Through the economic development pillar, the company creates opportunities for alternative livelihoods for the community, particularly in the fields of agriculture, livestock, and fisheries, aiming to boost household income. This, in turn, encourages family economic growth and the establishment of independent and sustainable local economies. The program targets three sectors for economic development: micro, small, and medium enterprises (UMKM), agriculture, and fisheries.

Agriculture

To support sustainable development and enhance economic self-reliance in the field of agriculture, the company provides assistance in the form of resources such as superior seeds, organic fertilizers, sustainable farming training, and access to modern technology. By offering this support, the company contributes to increasing agricultural productivity, alleviating poverty in the vicinity of the mine, and creating a more stable and independent economy for the community. Through a combination of training, resource assistance, partnerships, and marketing support, this program aims to establish a farming community that is more self-reliant, productive, and economically, socially, and environmentally sustainable.





Total Pendapatan Total Revenue



Salam Kawasi

Rp6.334.000
IDR6,334,000

Pertanian Hortikultura Akelamo Jaya Horticulture Farm Akelamo Jaya

Rp239.874.000
IDR239,874,000

Salam Kawasi

Program SALAM Kawasi bertujuan mewujudkan pertanian terpadu dengan kegiatan yang terintegrasi pada sektor pertanian, peternakan, perikanan, dan perkebunan. Griya SALAM Kawasi telah mencapai kemajuan dengan melibatkan 8 penggerak lokal dari Pulau Obi yang secara rutin melakukan kegiatan budidaya hortikultura seperti kangkung, terong, selada merah, tomat, cabai, dan kacang panjang, serta tanaman pangan seperti singkong dan jagung. Griya ini berfungsi sebagai sekolah lapang bagi masyarakat yang ingin memahami dan menerapkan pertanian, perikanan, dan peternakan di pekarangan rumah atau lahan mereka sendiri. Infrastruktur seperti kandang ternak, kandang ayam, gorong-gorong, dan rumah kompos telah sepenuhnya dibangun. Pelatihan dan kunjungan dari masyarakat sekitar, serta anak-anak sekolah, membantu tercapainya tujuan Griya SALAM Kawasi untuk menjadi pusat pembelajaran bagi praktik pertanian, perikanan, dan peternakan, termasuk pembuatan pupuk organik padat dan cair.

Pertanian Hortikultura Akelamo Jaya

Pada tahun ini kelompok Akelamo Jaya berfokus pada pengadaan dan pengiriman sayuran ke vendor-vendor *catering*, dimana pengiriman dilakukan rutin setiap bulannya. Sayuran-sayuran yang dikirim antara lain terong, kacang panjang, tomat, cabai, bayam, kangkung, sawi hijau, mentimun, daun singkong, waluh, pisang nona. Peran perusahaan yaitu melakukan pendampingan dalam menjaga kualitas sayur dan menjaga ketersediaan sayur yang akan dikirim serta melakukan pendampingan manajemen keuangan kelompok, pendampingan tersebut dilakukan untuk meningkatkan kapasitas 11 anggota kelompok Akelamo Jaya. Total pendapatan yang didapat kelompok Akelamo Jaya Rp239.874.000 dan kelompok sudah lebih mandiri dalam melakukan proses pengadaan dan pengiriman sayuran serta memiliki pembukuan keuangan yang rapih.

Salam Kawasi

The SALAM Kawasi program aims to realize integrated farming activities in the agriculture, livestock, fisheries, and plantation sectors. Griya SALAM Kawasi has made progress by involving eight local influencers from Pulau Obi who regularly engage in horticultural cultivation activities such as water spinach, eggplant, red lettuce, tomatoes, chili, and long beans, as well as food crops like cassava and corn. The Griya serves as a hands-on learning center for individuals in the community interested in understanding and implementing agriculture, fisheries, and animal husbandry in their yards or land. Infrastructure, including livestock pens, chicken coops, drainage, and a compost house, has been fully developed. Training sessions and visits from the local community, as well as schoolchildren, contribute to achieving the goals of Griya SALAM Kawasi as a learning hub for practical agriculture, fisheries, and animal husbandry, including the production of solid and liquid organic fertilizers.

Horticulture Farm Akelamo Jaya

This year, the Akelamo Jaya group focuses on procuring and delivering vegetables to catering vendors, with regular monthly deliveries. The vegetables sent include eggplant, long beans, tomatoes, chili, spinach, water spinach, mustard greens, cucumber, cassava leaves, squash, and ladyfinger bananas. The company plays a role in assisting the group in maintaining the quality and availability of vegetables, as well as providing financial management support to the 11 members of the Akelamo Jaya group. The Akelamo Jaya group has earned a total income of IDR239,874,000, showcasing increased independence in procuring and delivering vegetables and maintaining organized financial records.



SUTAN

Dalam upaya meningkatkan pendapatan nelayan di sekitar wilayah operasional perusahaan serta mendukung keberlanjutan sektor perikanan, perusahaan memberikan dukungan dalam bentuk perlengkapan, pemasaran, dan kerja sama dengan vendor untuk membantu nelayan mendapatkan nilai lebih baik dari hasil tangkapan mereka. Kelompok nelayan SUTAN telah mengirimkan ikan hasil tangkapan, terutama ikan tuna dan ikan dolosi, ke vendor catering PT.GDSK, dengan total pengiriman mencapai 8 ton. Kelompok ini menerima omset rata-rata sebesar Rp48.000.000 per bulan. Intervensi perusahaan mencakup bantuan satu unit perahu dan mesin, serta pengadaan dua unit rumpon. Pendampingan juga dilakukan terkait cara pembersihan ikan sesuai standar vendor catering dan manajemen keuangan kelompok. Kelompok SUTAN terdiri dari 14 anggota, namun hanya 5 orang yang aktif dan memiliki tanggung jawab terhadap usaha, sehingga pengiriman ikan dilakukan secara rutin setiap bulan. Total pendapatan kelompok SUTAN pada tahun 2023 mencapai Rp238.734.000.

Kabar Mapan

Program Kabar Mapan (Kampung Baru Mandiri Pangan), terdiri dari 4 kelompok tani dengan total 65 anggota yang berfokus pada pertanian tanaman pangan dan hortikultura. Sepanjang tahun 2023, program ini berjalan lancar dengan pendampingan dan *monitoring* dari tim *community development* perusahaan, sehingga dapat menjaga semangat petani untuk tetap aktif dalam budidaya. Pada tahun 2023 kelompok Kabar Mapan berhasil menanam berbagai komoditas seperti jagung, kedelai, kacang panjang, tomat, pare, timun, terong, dan bawang merah. Bantuan berupa pupuk dan alsintan disalurkan untuk mendukung kegiatan pertanian, termasuk pembangunan pondok tani dan pemberian benih tanaman hortikultura. Hasilnya, pada tahun 2023, kelompok Kabar Mapan meraih omset sebesar Rp84.879.000.

SUTAN

In an effort to increase the income of fishermen in the company's operational area and support the sustainability of the fisheries sector, the company provides support in the form of equipment, marketing, and collaboration with vendors to help fishermen obtain better value from their catch. The SUTAN fishermen group has delivered their catch, especially tuna and dolosi fish, to the PT.GDSK catering vendor, with a total delivery reaching 8 tons. This group receives an average revenue of IDR48,000,000 per month. Company interventions include assistance in the form of one boat and engine, as well as the procurement of two rumpon units. Assistance is also provided regarding fish cleaning methods in accordance with vendor catering standards and financial management for the group. The SUTAN group consists of 14 members, but only 5 individuals are active and responsible for the business, ensuring regular fish deliveries every month. The total income of the SUTAN group in 2023 reached IDR238,734,000.

Kabar Mapan

The Kabar Mapan Program (Kampung Baru Mandiri Pangan) consists of 4 farmer groups with a total of 65 members focusing on the cultivation of food crops and horticulture. Throughout the year 2023, the program has progressed smoothly with guidance and monitoring from the company's community development team, maintaining the farmers' enthusiasm to remain active in cultivation. In 2023, the Kabar Mapan group successfully cultivated various commodities such as corn, soybeans, long beans, tomatoes, bitter melon, cucumber, eggplant, and shallots. Assistance in the form of fertilizers and agricultural machinery was distributed to support farming activities, including the construction of farmer huts and the distribution of horticultural seeds. As a result, in 2023, the Kabar Mapan group achieved a turnover of IDR84,879,000.



Total Pendapatan Total Revenue



OBI SEHATI

Rp1.886.970.000

IDR1,886,970,000

SENTANI

Rp596.568.000

IDR596,568,000

OBI SEHATI

Pemberdayaan masyarakat adalah salah satu upaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, khususnya dalam aspek sosial ekonomi dan itu menjadi salah satu komitmen perusahaan untuk meningkatkan perekonomian warga sekitar tambang melalui program OBI SEHATI (Sentra Hortikultura dan Agribisnis Tanggap Iklim). Sepanjang tahun 2023 Obi Sehat berhasil memanen serta memasarkan sebanyak 124,6 ton semangka dan 2,8 ton melon dengan total omset Rp1.886.970.000. OBI SEHATI terdiri dari 4 kelompok tani dengan jumlah anggota 60 orang di Desa Buton dan 17 orang anggota di Desa Akegula dengan total luas lahan tanam 4 hektar. Hasil dari panen buah semangka lalu dipasarkan ke mitra perusahaan untuk kebutuhan kantin pada perusahaan. Harapan dengan adanya program ini masyarakat sekitar perusahaan mampu meningkatkan kesejahteraan serta dapat meningkatkan kerjasama yang baik antara kelompok tani dan vendor *catering*.

SENTANI

Setelah dilakukan *demonstration plot* padi untuk 3 hektar lahan yang berhasil meningkatkan produktivitas padi kemudian pada tahun 2023 perusahaan beserta pemdes dan BPP terkait serta bumdes dan kelompok tani yang menjalankan sepakat dalam perluasan lahan. Dimulai dari total lahan 12 hektar, pada bulan Maret dilakukan panen dihasilkan gabah kering panen sebesar 63,6 ton. Setelah itu, perusahaan membantu kelompok untuk melakukan penawaran ke vendor *catering* dan melakukan *branding* beras menggunakan kemasan yang berkualitas dengan merk dagang "beras sentani batu putih". Hasil dari uji kualifikasi, beras SENTANI telah lulus uji sehingga dilakukan perluasan lahan, hingga total lahan pada tahun 2023 adalah 40 hektar lahan budidaya. Perluasan dilakukan agar mampu mensuplai beras 10 ton per bulannya ke perusahaan. Pada bulan Oktober dilakukan panen kembali dan dihasilkan gabah kering panen sebesar 40 ton pada 10 hektar lahan budidaya. Dilihat dari target beras tersebut, dilakukan penambahan anggota dengan total 65 orang dari 16 orang anggota sebelumnya.

OBI SEHATI

Community empowerment is one of the efforts to improve the welfare of the community, particularly in the socio-economic aspect, and it is one of the company's commitments to enhance the economy of the communities around the mine through the OBI SEHATI program (Sentra Hortikultura dan Agribisnis Tanggap Iklim). Throughout 2023, Obi Sehat succeeded in harvesting and marketing 124.6 tons of watermelon and 2.8 tons of melons, resulting in a total turnover of IDR1,886,970,000 OBI SEHATI consists of 4 farmer groups, with a total of 60 members in Buton Village and 17 members in Akegula Village, cultivating a total land area of 4 hectares. The harvested watermelon is then marketed to the company's partners for the company's canteen needs. The hope with this program is that the communities around the company can improve their welfare and enhance good cooperation between farmer groups and catering vendors.

SENTANI

After successfully implementing a 3-hectare demonstration plot for rice, which increased rice productivity, in 2023, the company, together with the village government (pemdes), relevant BPP (Extension and Farmer Training) officials, Bumdes (Village-Owned Enterprises), and the farmers' group, reached an agreement on land expansion. Starting with a total of 12 hectares, a harvest was conducted in March, yielding 63.6 tons of dry paddy. Subsequently, the company assisted the group in making offers to catering vendors and branding the rice with quality packaging under the trademark "Beras Sentani Batu Putih". As a result of the qualification test, Sentani rice has passed, enabling land expansion to proceed. The goal is to reach a total of 40 hectares of cultivated land by 2023. The expansion was undertaken to supply the company with 10 tons of rice per month. In October, another harvest was conducted, producing 40 tons of dry paddy on 10 hectares of cultivated land. Considering the rice target, additional members were recruited, bringing the total to 23 from the previous 16.



Total Pendapatan Total Revenue



IMPRESIF

RP127.770.000

IDR127,770,000

TANI NUSA

Rp44.200.000

IDR44,200,000

IMPRESIF

Program IMPRESIF (Inisiasi Model Peternakan Progresif) diimplementasikan di Desa Jikotamo yang bertujuan untuk mendukung serta meningkatkan kepercayaan diri warga dalam peningkatan kesejahteraan ekonomi masyarakat. Seiring berjalannya program, Perusahaan memberikan pendampingan, penguatan kapasitas kelompok, penyediaan pakan, pengadaan bibit serta *monitoring* & diskusi secara berkala. Selain itu, untuk memaksimalkan lahan dan pendapatan, para petani melakukan ternak bebek pedaging & penambahan jenis entok (itik leher pendek). Tak hanya itu, mereka juga melakukan diversifikasi lahan dengan menanam berbagai tanaman hortikultura seperti tomat, cabai, sawi putih, dan sebagainya. Dalam upaya diversifikasi produk dan peningkatan pendapatan, para petani juga membuka warung makan di Kecamatan Obi, menawarkan produk olahan bebek dan hasil budidaya hortikultura. Rencana, diversifikasi ini akan menjadi salah satu strategi berkelanjutan untuk masa depan. Selama tahun 2023, IMPRESIF terdiri dari 1 kelompok dengan beranggotakan 19 orang dan berhasil mendapatkan omset Rp127.770.000 dan memanen Cabai sebanyak 1,2 Ton dan tomat sebanyak 2,2 Ton.

TANI NUSA

Program TANI NUSA dijalankan kolaborasi antara Pemda Halmahera Selatan, Kodim 1509 Labuha dan perusahaan di lahan tani Desa Panamboang Labuha. Komoditas yang ditanam yaitu kedelai dengan proses budidaya kedelai dijalankan oleh kelompok tani usaha mandiri dengan total anggota sebanyak 11 orang. Pada bulan agustus dilakukan panen perdana kedelai dengan hasil yang diperoleh sebanyak 2,9 ton per hektar. Kemudian hasil dari panen kedelai tersebut dijual dan mendapatkan total pendapatan sebesar Rp44.200.000 di tahun 2023. Perusahaan berkerjasama dengan penyuluh setempat untuk melakukan pendampingan teknis budidaya kedelai. Selain itu, perusahaan memabantu pengadaan benih dan pupuk serta memfasilitasi penjualan yang dipasarkan langsung ke kelompok binaan perusahaan yaitu RUTE Kawasi sehingga terciptanya interkoneksi program.

IMPRESIF

The IMPRESIF Program (Inisiasi Model Peternakan Progresif) was implemented in the Jikotamo Village community with the aim of supporting and boosting residents' self-confidence in improving economic prosperity. As the program unfolds, the company provides assistance, strengthens group capacity, offers feed, procures seeds, and conducts regular monitoring and discussions. Additionally, to optimize land use and income, farmers are raising broiler ducks and introducing the short-necked duck species. Moreover, they diversify their land by cultivating various horticultural plants such as tomatoes, chilies, chicory, and more. In a bid to diversify products and increase income, farmers have also opened food stalls in the Obi District, featuring processed duck products and horticultural cultivation items. The plan is for this diversification to evolve into a sustainable strategy for the future. In 2023, IMPRESIF comprised 1 group with 19 members and achieved a turnover of IDR127,770,000, harvesting 1.2 tons of chilies and 2.2 tons of tomatoes.

TANI NUSA

The TANI NUSA program is a collaboration between the South Halmahera Regency Government, Kodim 1509 Labuha, and a company on the agricultural land in Panamboang Labuha Village. The cultivated commodity is soybeans, and the soybean cultivation process is managed by an independent farming group with a total of 11 members. In August, the first soybean harvest was conducted, yielding 2.9 tons per hectare. After the soybean harvest, the results are sold, resulting in a total income of IDR44,200,000 in 2023. The company collaborated with local extension officers to provide technical assistance for soybean cultivation. Additionally, the company assisted in procuring seeds and fertilizers and facilitated direct sales to the company's foster group, RUTE Kawasi, thus creating program interconnection.



Total Pendapatan Total Revenue



Gambaru Sehati
Rp26.170.000
IDR26,170,000

Nike Jaya
Rp4.678.000
IDR4,678,000

Gambaru Sehati

Perusahaan berupaya meningkatkan perekonomian warga sekitar melalui program Gambaru Sehati. Bersama dengan warga, perusahaan membentuk kelompok tani di Desa Gambaru dengan beberapa fokus kegiatan yaitu berupa pendampingan, pemeliharaan, pemupukan tanaman, pemasaran, pemanenan hasil tanam, penyuluhan & aplikasi pencatatan keuangan. Sepanjang 2023 kelompok mampu memasarkan hasil panennya dengan total omset mencapai Rp26.170.000. Dengan adanya program ini diharapkan mampu meningkatkan kemandirian petani yang berkelanjutan dan kerjasama yang baik antara petani dan mitra kantin perusahaan.

Nike Jaya

Melalui program pertanian Nike Jaya, perusahaan memberikan bantuan berupa inisiasi pembentukan, pendampingan dan *monitoring* program. Sebagai upaya peningkatan perekonomian warga Desa Fluk. Kegiatan yang telah dilakukan antara lain persiapan lahan, pemasangan *greenhouse*, pembangunan pengairan, penanaman, pembangunan tempat semai dll. Selain itu Nike Jaya berhasil mendapatkan total omset Rp4.678.000. Adapun kegiatan pendampingan dan *monitoring* dilakukan secara berkala dari tim CSR.

Gambaru Sehati

The company aims to enhance the local residents' economy through the Gambaru Sehati program. Collaborating with the residents, the company has established a farmer group in Gambaru Village, engaging in various activities such as mentoring, maintenance, plant fertilization, marketing, crop harvesting, counseling, and financial record-keeping applications. By the end of 2023, the group is expected to market its harvest, achieving a total revenue of IDR26,170,000. Through this program, the goal is to foster sustainable farmer independence and promote effective cooperation between farmers and the company's canteen partners

Nike Jaya

Through the Nike Jaya agricultural program, the company provides assistance by initiating, mentoring, and monitoring the program as part of its effort to improve the economy of the residents of Fluk Village. Activities undertaken include land preparation, greenhouse installation, irrigation construction, planting, and the construction of seedling sites. In addition, Nike Jaya managed to achieve a total turnover of IDR 4,678,000 during the last fiscal year. The CSR team conducts periodic mentoring and monitoring activities



Total Pendapatan Total Revenue

 **UMKM Obi Snack**
Rp92.473.500
IDR92,473,500



31 Anggota kelompok
UMKM Wanita
31 Members of the Women's MSME group

Pengembangan UMKM

Pengembangan UMKM menjadi inisiatif yang signifikan untuk mendukung pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat. Melalui berbagai programnya, Harita Nickel tidak hanya memberikan bantuan finansial, tetapi juga berupaya memberdayakan UMKM secara berkelanjutan. Selain itu, perusahaan menjalin kemitraan dengan Suplayer lokal untuk memasarkan produk mereka melalui saluran distribusi ke perusahaan. Hal ini membantu UMKM untuk memperluas jangkauan pasar dan meningkatkan daya saing produk-produk lokal. Dengan mengintegrasikan program-program perusahaan ke dalam pengembangan UMKM, perusahaan tidak hanya menjadi pelopor perubahan ekonomi, tetapi juga berperan dalam membangun komunitas yang lebih kuat, berdaya, dan berkelanjutan.

UMKM Obi Snack

Pengembangan UMKM Obi Snack merupakan upaya untuk memajukan perekonomian masyarakat secara berkelanjutan, khususnya dalam sektor UMKM pangan olahan. Pendekatan yang diambil dalam pelaksanaan program ini adalah memanfaatkan sepenuhnya peluang yang tersedia melalui dukungan perusahaan, dan kemudian secara bertahap mewujudkan kemandirian agar kelompok UMKM yang dibina dapat mandiri dan melanjutkan usahanya tanpa tergantung pada bantuan perusahaan. Kelompok UMKM Obi Snack terdiri dari 15 wanita, yang mayoritas adalah ibu rumah tangga. Produk-produk yang dihasilkan mencakup keripik pisang, keripik singkong, kue pia, abon ikan dan sambal ikan roa. Perusahaan memberikan dukungan kepada kelompok ini melalui pelatihan produksi, penguatan aspek legalitas seperti SIUP dan PIRT, serta peningkatan dalam aspek pemasaran dengan memasarkan produk melalui minimarket perusahaan. Selama tahun 2023, kelompok Obi Snack mendapatkan omset sebesar Rp92.473.500.

Development of SMEs

The development of SMEs is a significant initiative to support economic growth and community welfare. Through various programs, Harita Nickel not only provides financial assistance but also strives to empower SMEs sustainably. Additionally, the company establishes partnerships with local suppliers to market their products through distribution channels. This helps SMEs expand their market reach and enhance the competitiveness of local products. By integrating company programs into SME development, the company not only pioneers economic change but also plays a role in building a stronger, empowered, and sustainable community.

UMKM Obi Snack

The development of UMKM Obi Snack is an effort to advance the local economy sustainably, particularly in the processed food SME sector. The approach taken in implementing this program is to fully utilize opportunities available through company support and gradually achieve self-reliance so that the UMKM groups can operate independently without relying on company assistance. The UMKM Obi Snack group consists of 15 women, predominantly homemakers. The products produced include banana chips, cassava chips, pineapple cakes, fish floss, and fish sambal. The company supports this group through production training, strengthening legal aspects such as SIUP and PIRT, and improving marketing aspects by promoting products through the company's minimarkets. In 2023, the Obi Snack Group generated revenue of IDR92,473,500.



Total Pendapatan Total Revenue



HOP Mart

Rp1.996.313.000

IDR1,996,313,000

Nyala Café

Rp324.997.000

IDR324,997,000

HOP Mart

Perusahaan aktif dalam menggalakkan kemandirian ekonomi dengan memberikan peluang kepada kelompok wanita yang terdiri dari 19 orang untuk membuka minimarket di lokasi perkantoran perusahaan. Minimarket tersebut, yang diberi nama HOP Mart, berlokasi di area kantor Tomori dan menyediakan kebutuhan sehari-hari karyawan dengan manajemen yang profesional. Perusahaan tidak hanya memberikan kesempatan usaha, tetapi juga mendampingi kelompok ini dalam berbagai aspek, seperti legalitas, pelatihan manajemen keuangan, pengelolaan gudang, manajemen stok minimarket, dan memberikan pendampingan intensif. Selama tahun 2023, kelompok HOP Mart berhasil mencapai pencapaian yang signifikan dengan total omset mencapai Rp1.996.313.000. Keberhasilan ini mencerminkan efektivitas bantuan dan dukungan yang diberikan oleh perusahaan dalam memberdayakan kelompok Hop Mart untuk meraih kemandirian ekonomi.

Nyala Café

Harita Nickel mendukung operasional Nyala Cafe yang dikelola oleh UMKM lokal dan menjadi pilihan pangan bagi karyawan perusahaan. Perusahaan juga melakukan pendampingan operasional Nyala Café meliputi pendampingan pembelian bahan baku Nyala Café dan pendampingan pelayanan café, pendampingan pengelolaan inovasi menu-menu baru juga terus dilakukan. Dengan adanya dukungan dari perusahaan, pendapatan yang dihasilkan Nyala Café sepanjang tahun 2023 sebesar Rp324.997.000. Dengan mendorong kolaborasi antara perusahaan dan UMKM lokal, perusahaan bertujuan untuk menciptakan ekosistem bisnis yang berkelanjutan, mendukung keberlanjutan ekonomi lokal, dan memperkuat hubungan antara perusahaan dan masyarakat sekitar.

HOP Mart

Hop Mart The company actively promotes economic self-sufficiency by providing opportunities for a group of 19 women to open a minimarket at the company's office location. The minimarket, named HOP Mart, is located in the Tomori office area and provides daily necessities for employees with professional management. The company not only provides business opportunities but also supports this group in various aspects, such as legalities, financial management training, warehouse management, minimarket stock management, and intensive mentoring. In 2023, the Hop Mart group achieved significant accomplishments with a total turnover of IDR1,996,313,000. This success reflects the effectiveness of the assistance and support provided by the company in empowering the Hop Mart group to achieve economic self-reliance.

Nyala Café

Harita Nickel supports the operations of Nyala Café, managed by local SMEs, which has become a food choice for company employees. The company also provides operational support to Nyala Café, including assistance in purchasing Nyala Café's raw materials and mentoring in café services, as well as guidance in managing innovations for new menu items. With support from the company, Nyala Café generated revenue of IDR324,997,000 in 2023. By encouraging collaboration between the company and local SMEs, the company aims to create a sustainable business ecosystem, support local economic sustainability, and strengthen the relationship between the company and the surrounding community.



RUTE Soligi & Kawasi

Dalam rangka meningkatkan perekonomian desa, perusahaan memberikan dukungan pada program RUTE (Rumah Usaha Tangguh Ekonomi) dukungan yang diberikan berupa pelatihan dan penguatan kelembagaan. Dukungan ini mencakup berbagai aspek, seperti pelatihan pembuatan tahu dan tempe, manajemen produksi, akses pasar, pembangunan rumah produksi, dan penyediaan peralatan produksi tahu dan tempe. Upaya ini memberikan manfaat signifikan tidak hanya pada kelompok tani, melainkan juga pada masyarakat desa dan 10 anggota RUTE yang terlibat. Pada tahun 2023, RUTE berhasil memproduksi tahu 15.500 & tempe 16.236 dan menghasilkan total omset sebesar Rp111.624.000. Dengan memberdayakan masyarakat melalui pembentukan kelembagaan dan pelatihan, perusahaan mendorong pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan di tingkat lokal.

Pelibatan *Supplier* Lokal

Perusahaan melakukan pemberdayaan terhadap *supplier* lokal dengan menerapkan konsep pendekatan masyarakat, di mana perusahaan aktif membangun nilai ekonomi dan sosial secara bersama-sama, mengimplementasikan *Creating Shared Value* (CSV). Pendekatan ini mencakup pengintegrasian kebutuhan bisnis perusahaan melalui keterlibatan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) lokal sebagai pemasok. Saat ini, *supplier* lokal memenuhi berbagai kebutuhan perusahaan, terutama dalam pasokan pangan untuk kantin karyawan. Perusahaan bertindak sebagai perantara untuk memfasilitasi kerjasama bisnis antara *supplier* lokal dan kontraktor catering perusahaan, menciptakan transaksi yang berkelanjutan.

RUTE Soligi & Kawasi

In order to improve the village economy, the company supports the RUTE program (Rumah Usaha Tangguh Ekonomi) by providing assistance in the form of training and institutional strengthening. This support includes various aspects such as tofu and tempeh making training, production management, market access, the construction of production houses, and the provision of tofu and tempeh production equipment. This effort provides significant benefits not only to the farmer groups but also to the village community and the 10 RUTE members involved. In 2023, RUTE will successfully produce 15,500 tofu and 16,236 tempeh, generating a total revenue of IDR111,624,000. By empowering the community through institutional formation and training, the company promotes sustainable economic growth at the local level.

Local Supplier Engagement

The company empowers local suppliers by implementing a community-based approach, actively building economic and social value together, and implementing *Creating Shared Value* (CSV). This approach involves integrating the business needs of the company by engaging local micro, small, and medium enterprises (MSMEs) as suppliers. Currently, local suppliers fulfill various needs for the company, especially in the supply of food for the employee canteen. The company acts as an intermediary to facilitate business collaboration between local suppliers and the company's catering contractor, creating sustainable transactions.



Rp123,6 M

Total Transaksi *Supplier* Lokal

Total Local Transaction Suppliers is IDR123.6 B



65 *Supplier* Lokal

dengan 254 pekerja

65 Local Suppliers with 254 workers

Hingga tahun 2023, sebanyak 65 *supplier* lokal terlibat dalam kerjasama dan total transaksi mencapai Rp123,6M. Selanjutnya, perusahaan berencana untuk mengembangkan skema kerjasama dengan Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) yang telah memiliki badan hukum. Hal ini bertujuan untuk bekerja sama dengan kontraktor perusahaan dan mengelola semua *supplier* lokal, dengan harapan dapat meningkatkan manfaat, termasuk pendapatan riil desa.

Pro Mama

Untuk meningkatkan pendapatan ekonomi lokal dan mendukung pembangunan berkelanjutan di wilayah sekitar tambang, Perusahaan memberikan dukungan finansial, pelatihan, dan sumber daya lainnya untuk membantu pengembangan industri minyak kelapa di masyarakat Desa Kawasi. Melalui kelompok ibu-ibu yang beranggotakan 5 orang bantuan ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan produksi, meningkatkan kualitas produk minyak kelapa, dan memperluas akses pasar. Dengan cara ini, perusahaan berharap dapat menciptakan peluang pekerjaan baru, mendukung usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), serta meningkatkan pertumbuhan ekonomi di tingkat lokal. Tujuan akhir adanya program ini adalah memberdayakan masyarakat lokal, menciptakan keberlanjutan ekonomi, dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pendapatan dan peluang pekerjaan.

As of 2023, a total of 65 local suppliers are involved in this collaboration and total transactions reached IDR123.6B. Furthermore, the company plans to develop a collaboration scheme with the village-owned enterprises (Bumdes) that are legally established. This aims to work with the company's contractor and manage all local suppliers, with the hope of increasing benefits, including the genuine.

Pro Mama

To increase local economic income and support sustainable development in the surrounding mining area, the company provides financial support, training, and other resources to aid the development of the coconut oil industry in the Kawasi Village community. Through a group of five mothers, this assistance aims to improve production skills, enhance the quality of coconut oil products, and expand market access. In this way, the company hopes to create new job opportunities, support micro, small, and medium-sized enterprises (MSMEs), and boost economic growth locally. The ultimate goal of this program is to empower the local community, create economic sustainability, and enhance community well-being through increased income and job opportunities.

Sosial Budaya

Socio-cultural



Dalam rangka mendukung pengembangan dan pemeliharaan aspek-aspek sosial dan budaya di masyarakat sekitar perusahaan, Harita Nickel memberikan bantuan program-program yang bertujuan untuk pelestarian budaya lokal, yaitu dukungan terhadap kegiatan seni dan budaya, atau inisiatif yang mempromosikan inklusivitas dan keragaman. Melalui kontribusi ini, perusahaan berusaha memperkuat identitas budaya, meningkatkan kesejahteraan sosial, dan memperkuat hubungan positif dengan masyarakat. Upaya ini juga untuk membantu melestarikan nilai-nilai warisan dan membangun ikatan yang erat antara perusahaan dan masyarakat setempat.

To support the development and maintenance of social and cultural aspects in communities around the company, Harita Nickel provides assistance through programs aimed at preserving local culture. This includes support for arts and cultural activities, as well as initiatives promoting inclusivity and diversity. Through these contributions, the company seeks to strengthen cultural identity, improve social welfare, and foster positive relationships with the community. This effort also aims to preserve heritage values and build close ties between the company and the local community.

Isra' Mi'raj

Perusahaan menyelenggarakan kegiatan ceramah Isra' Mi'raj sebagai bentuk dukungan terhadap kegiatan keagamaan dan budaya yang penting bagi masyarakat sekitar operasional perusahaan. Bantuan ini bertujuan untuk memperkuat hubungan antarwarga dan mendukung keberagaman budaya serta spiritualitas di dalam masyarakat. Dengan menyelenggarakan kegiatan ceramah, perusahaan berharap dapat menciptakan lingkungan yang mendukung kerukunan dan penghargaan terhadap keberagaman keyakinan di masyarakat sekitar operasional perusahaan. Tujuan akhirnya adalah memberikan kontribusi positif pada aspek-aspek sosial dan budaya masyarakat melalui kegiatan keagamaan yang diselenggarakan.

Isra' Mi'raj

The company organizes Isra' Mi'raj lectures as a means of supporting religious and cultural activities that hold significance for the community surrounding the company's operations. This assistance is designed to strengthen relations among residents, promote cultural diversity, and nurture spirituality in society. Through these lecture activities, the company aims to create an environment that fosters harmony and respect for the diversity of beliefs within the community surrounding its operations. The ultimate goal is to make a positive contribution to the social and cultural aspects of society through organized religious activities.





Total Penerima Manfaat
Safari Ramadan

502

Anak Yatim Piatu

Total Ramadhan Safari
Beneficiaries, 502
Orphans

Penyaluran Hewan
Qurban Idul Adha
1444 H

Distribution of Animals
Sacrificed for
Eid al-Adha 1444H



31

Ekor Sapi
Cows



3

Ekor Kambing
Goats

Safari Ramadan

Harita Nickel menyelenggarakan kegiatan santunan anak yatim selama bulan Ramadhan sebagai bentuk dukungan dan kepedulian terhadap kaum yang membutuhkan. Bantuan ini bertujuan untuk memberikan keceriaan, kehangatan dan dukungan kepada anak-anak yatim selama bulan suci Ramadhan. Selain itu, perusahaan berupaya untuk melibatkan masyarakat dalam kegiatan berbagi santunan dan memberikan kontribusi positif pada kesejahteraan anak-anak yang kurang beruntung, sebanyak 502 anak yatim piatu mendapatkan santunan dari perusahaan. Harapannya kegiatan ini dapat menciptakan momen kebersamaan yang bernilai dan menginspirasi semangat kepedulian sosial di masyarakat sekitar operasional perusahaan.

Penyaluran Hewan Qurban Idul Adha 1444H

Perusahaan berupaya memberikan manfaat kepada masyarakat, baik dalam aspek keagamaan maupun ekonomi. Melalui inisiatif ini Harita Nickel memberikan bantuan yang mencakup penyerahan hewan qurban sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat sekitar, hewan qurban yang telah di distribusikan oleh perusahaan sebanyak 31 ekor sapi dan 3 ekor kambing. Penyerahan hewan qurban diharapkan dapat membantu memenuhi kebutuhan daging selama Idul Adha, serta meningkatkan semangat kebersamaan dan solidaritas di antara anggota masyarakat desa dan perusahaan. Dengan demikian, perusahaan turut berpartisipasi dalam memperingati momen sakral Idul Adha dan memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar wilayah operasionalnya.

Safari Ramadan

Harita Nickel organizes charity activities for orphans during the month of Ramadan as a demonstration of support and concern for those in need. The goal of this assistance is to bring joy, warmth, and support to orphans during the holy month. Additionally, the company strives to engage the community in shared compassion activities, contributing positively to the welfare of less fortunate children. In total, 502 orphans received assistance from the company. The hope is that these activities will create meaningful moments of togetherness and inspire a spirit of social care within the communities around the company's operations.

Distribution of Animals Sacrificed for Eid al-Adha 1444H

The company strives to benefit the community in both religious and economic aspects. As part of this initiative, Harita Nickel provides assistance, including the delivery of sacrificial animals, as a demonstration of concern for the surrounding community. The company has distributed a total of 31 cows and 3 goats as sacrificial animals. The aim is to help fulfill the need for meat during Eid al-Adha and to enhance the spirit of togetherness and solidarity among village community members and the company. In this way, the company actively participates in commemorating the sacred moment of Eid al-Adha, providing a positive impact on the communities around its operational areas.



	<p>Pagelaran Kesenian Ngibi ke-2 2nd Ngibi Traditional Dance Festival</p>	<p>Pagelaran Kesenian Cakalele Cakalele Traditional Dance Festival</p>
<p>9 Tim SD Elementary School Team</p>	<p>4 Tim SMA High School Team</p>	<p>19 Peserta 19 Participants</p>

Pagelaran Kesenian Ngibi

Dalam rangka melestarikan kearifan lokal, Harita Nickel menyelenggarakan "Pagelaran Kesenian Ngibi " kali yang ke dua, dimana pelaksanaannya berupa perlombaan Tari Cungka dan Silat kategori SD dan SMA. Acara tahunan ini biasa diselenggarakan bertepatan dengan Hari Raya Idul Adha di Desa Soligi pada tanggal 30 Juni 2023. Kegiatan ini diikuti oleh 9 Tim SD dan 4 Tim SMA, dan dihadiri oleh masyarakat Desa Soligi. Diharapkan dengan adanya kegiatan ini dapat memperkuat hubungan antara masyarakat dan perusahaan serta dapat memperkuat dan melestarikan nilai-nilai budaya lokal.

Pagelaran Kesenian Cakalele

Festival Seni Tari Cakalele di Desa Kawasi dilakukan dalam rangka memperingati hari Pahlawan Nasional 2023 dan sebagai bentuk komitmen perusahaan dalam melestarikan kearifan lokal masyarakat setempat. Kegiatan festival ini dilakukan di halaman Kantor Desa Kawasi, Permukiman Baru Desa Kawasi. Antusias warga dapat dilihat dari kehadiran dan partisipasi warga yang cukup tinggi. Ada 19 penampilan peserta tingkat anak dan dewasa baik perwakilan dari Sekolah Madrasah, SD, SMP, SMA dan Desa Galala serta warga Tobelo. Harapan masyarakat bahwa upaya perusahaan menjaga nilai kearifan lokal tetap dikembangkan dengan acara yang lebih beragam ditahun selanjutnya.

Ngibi Traditional Dance Festival

In order to preserve local wisdom, Harita Nickel held the second "Ngibi Traditional Dance Festival", which took the form of a Cungka Dance and Silat competition for elementary and high school categories. This annual event is usually held to coincide with Eid al-Adha in Soligi Village on June 30 2023. This activity was attended by 9 elementary school teams and 4 high school teams, and was attended by the Soligi Village community. It is hoped that this activity can strengthen relations between the community and the company and can strengthen and preserve local cultural values.

Cakalele Traditional Dance Festival

The Cakalele Traditional Dance Festival in Kawasi Village was held to commemorate National Heroes' Day 2023 and as a testament to the company's commitment to preserving the local wisdom of the community. This festival took place in the courtyard of the Kawasi Village Office, located in the New Settlement of Kawasi Village. The high enthusiasm of the residents was evident through their significant presence and active participation. The event featured 19 performances by children and adult participants, representing Madrasah, Elementary, Middle, Senior High Schools, as well as Galala Village and Tobelo residents. The community expresses the hope that the company's efforts to uphold local wisdom values will continue to evolve through more diverse events in the coming years.



Penerima Manfaat
Minyak Tanah Bagi
Warga Kawasi

384

Kepala Keluarga

Beneficiaries of kerosene for
Kawasi residents are
384 families



779

Harita Nickel Berbagi
Bingkisan Natal

779 Christmas packages
Donated from
Harita Nickel

Pengadaan Minyak Tanah

Untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan membantu memenuhi kebutuhan dasar mereka. Perusahaan memberikan kontribusi langsung kepada masyarakat dengan menyediakan minyak tanah secara gratis, minyak tanah yang diberikan sebanyak 20 liter kepada 384 kk warga Desa Kawasi. Bantuan ini bertujuan untuk mengurangi beban finansial masyarakat terkait kebutuhan energi, khususnya untuk keperluan memasak dan pemanas. Dengan memberikan minyak tanah secara gratis, perusahaan berupaya mendukung keberlanjutan kehidupan sehari-hari masyarakat, mengurangi dampak ekonomi negatif, dan memberikan kontribusi positif pada kesejahteraan masyarakat.

Dukungan Perayaan Natal

Dalam rangka perayaan natal tahun 2023, perusahaan berpartisipasi berbagi semangat dan sukacita natal kepada masyarakat di desa binaan perusahaan. Perusahaan mendistribusikan bingkisan natal kepada 779 penerima manfaat dan bantuan perayaan natal kepada 5 gereja di beberapa desa (Desa Kawasi, Baru, Air Mangga, Sum, Wooi, Wayaloar, Ocimaloleo dan Bobo). Dengan kegiatan di momen Natal ini diharapkan masyarakat dapat merasakan kepedulian dan kedekatan dengan perusahaan.

Provision of Kerosene

In an effort to improve people's welfare and address their basic needs, the company directly contributes to the community by providing free kerosene. Specifically, 20 liters of kerosene are distributed to 384 families residing in Kawasi Village. This assistance is aimed at alleviating the community's financial burden associated with energy needs, particularly for cooking and heating. By supplying free kerosene, the company strives to support the sustainability of people's daily lives, mitigate negative economic impacts, and make a positive contribution to community welfare.

Christmas Celebration Support

In the context of Christmas celebrations in 2023, the company participates in spreading the Christmas spirit and joy to the company's assisted villages. The company distributed Christmas gifts to 779 beneficiaries and provided Christmas celebration assistance to 5 churches in several villages, including Kawasi, Baru, Air Mangga, Sum, Wooi, Wayaloar, Ocimaloleo, and Bobo Villages. It is hoped that the public will sense the company's warmth and intimacy through these Christmas festivities.

Pengembangan Infrastruktur

Infrastructure Development



Untuk mendukung pembangunan dan perbaikan sarana fisik di masyarakat, perusahaan memberikan bantuan berupa pembangunan fasilitas umum, sarana dan prasarana, air bersih, listrik gratis dan lainnya. Dengan dukungan yang di berikan, perusahaan berupaya meningkatkan kualitas infrastruktur di wilayah sekitar tambang. Diharapkan dampak yang diberikan dapat meningkatkan aksesibilitas, kesejahteraan ekonomi, dan kualitas hidup bagi masyarakat setempat. Melalui inisiatif perusahaan di bidang infrastruktur, perusahaan dapat berperan dalam membentuk lingkungan yang lebih berkelanjutan dan memperkuat konektivitas dalam komunitas.

Pijar Obi – Penyediaan Akses Listrik

Tujuan perusahaan mengadakan program bantuan listrik gratis untuk masyarakat Desa Kawasi adalah untuk meningkatkan aksesibilitas dan kualitas hidup penduduk desa. Melalui inisiatif ini, perusahaan berkomitmen menyediakan listrik secara gratis untuk membantu mengatasi tantangan akses listrik yang dihadapi oleh masyarakat. Sepanjang tahun 2023 bantuan listrik gratis yang dilakukan perusahaan telah menyalurkan BBM jenis solar sebanyak 214.015 Liter untuk bahan bakar mesin genset. Bantuan listrik gratis diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mendukung kegiatan sehari-hari, dan menciptakan peluang ekonomi yang lebih baik. Dengan cara ini, perusahaan tidak hanya memberikan kontribusi positif terhadap kesejahteraan masyarakat, tetapi juga berperan dalam meningkatkan pembangunan dan kemandirian di masyarakat.

To support the development and enhancement of physical facilities in the community, the company provides assistance in various forms, including building public facilities, infrastructure, and providing clean water and free electricity. Through this support, the company aims to elevate the quality of infrastructure in the vicinity of the mine. The intended impact is to enhance accessibility, foster economic prosperity, and improve the overall quality of life for local communities. By initiating projects in the infrastructure sector, the company plays a crucial role in shaping a more sustainable environment and strengthening connectivity within communities.

Pijar Obi – Provision of Electricity

The company's objective in implementing a free electricity assistance program for the Kawasi Village community is to enhance accessibility and the overall quality of life for its residents. Through this initiative, the company is dedicated to providing free electricity to address the challenges faced by the community in accessing reliable power. Throughout 2023, the company distributed 214,015 liters of diesel fuel to fuel generator engines as part of the free electricity assistance program. The goal is to improve the welfare of the people, support their daily activities, and create better economic opportunities. In this way, the company not only makes a positive contribution to societal welfare but also plays a crucial role in fostering development and independence within the community.

297
Kepala Keluarga Mendapatkan Akses Listrik Gratis di Desa Kawasi
297 Families Received Free Electricity Access in Kawasi Village

36
Sambungan listrik di Dusun Tabuji
36 Electrical connections in Tabuji Hamlet

214.015
Liter
Total Penggunaan Solar Tahun 2023
Total Diesel Usage in 2023 is 214,015 Liters





2.824 Ton

Total Sampah yang Terkumpul
Total waste

Dukungan Fasilitas Rumah Ibadah
Facilities Support for Worship Houses



4

Masjid
Mosque



1

Gereja
Church

Kawasi Berseri – Pengelolaan Sampah Terpadu

Untuk meningkatkan sanitasi, kenyamanan dan kebersihan lingkungan, Perusahaan memberikan bantuan yang mencakup penyediaan fasilitas dan kendaraan pengangkut sampah untuk pengelolaan limbah yang efisien. Sepanjang tahun 2023 melalui program Kawasi Berseri Jumlah sampah yang terangkut 2.824 Ton. Dengan adanya bantuan ini, perusahaan berupaya mengurangi potensi dampak negatif lingkungan, mencegah penyebaran penyakit dan menciptakan lingkungan yang lebih aman bagi masyarakat. Tujuan utama dari program ini adalah untuk meningkatkan kualitas hidup melalui manajemen sampah yang efektif, sehingga masyarakat dapat menikmati lingkungan yang bersih dan sehat. Diharapkan dengan adanya program ini dapat juga memberikan kesadaran masyarakat dalam menjaga kebersihan dan kelestarian lingkungan.

Dukungan Fasilitas Rumah Ibadah

Dengan adanya komitmen perusahaan untuk pengembangan infrastruktur di wilayah sekitar tambang, perusahaan memberikan bantuan berupa pembangunan rumah ibadah. Pembangunan ini dilakukan di Desa Soligi yaitu di Musala Al Aqhirra, Desa Laiwui Musala Raodatul Jannah, Desa Baru Masjid Darut Taqwa serta masjid di daerah Desa Kelo dan Gereja Protestan Maluku Jemaat Bobo di Desa Bobo. Bantuan ini diharapkan dapat membantu meningkatkan kondisi rumah ibadah yang lebih baik bagi masyarakat Desa setempat.

Kawasi Berseri - Integrated Waste Management

To enhance sanitation, comfort, and the cleanliness of the environment, the company provides assistance, including the provision of facilities and waste transportation vehicles for efficient waste management. Throughout 2023, under the Kawasi Berseri program, the company transported a total of 2,824 metric tons of waste. This assistance aims to reduce potential negative environmental impacts, prevent the spread of diseases, and create a safer environment for the community. The primary goal of this program is to improve the quality of life through effective waste management, allowing people to enjoy a clean and healthy environment. It is also anticipated that this program will raise public awareness about the importance of maintaining cleanliness and promoting environmental sustainability.

Facilities Support for Worship Houses

With the company's commitment to developing infrastructure in the area around the mine, assistance was provided in the form of building houses of worship. The construction was carried out in Soligi Village, specifically at Al Aqhirra Musala, Laiwui Village, Raodatul Jannah Musala, Darut Taqwa Mosque in Baru Village, as well as mosques in the Kelo Village area and the Maluku Protestant Church Bobo Congregation in Bobo Village. It is hoped that this assistance can help improve the conditions of places of worship for the local village community.

 <p>Luas Gedung Kantor Kecamatan OBI 543 m² Office Building Area OBI District 543 m²</p>	<p>Menyerap 50 Tenaga Kerja Lokal Employs 50 Local Workers</p>	<p>Penyerahan 1 Unit Kantor Kecamatan OBI Handover of 1 District Office unit</p>
--	---	---



Penyerahan Kantor Kecamatan

Dengan komitmen untuk meningkatkan pembangunan dan kesejahteraan masyarakat, perusahaan melakukan pembangunan Kantor Kecamatan yang berlokasi di Desa Laiwui. Pembangunan ini bertujuan agar pelayanan publik dapat meningkat dan menjadi lebih baik lagi di wilayah sekitar Kecamatan Obi dan Pulau Obi.

Subdistrict Office Handover

With a commitment to enhancing community development and welfare, the company constructed a district office located in Laiwui Village. This development aims to ensure the improvement and enhancement of public services in the Obi District and Obi Island area.

Serah Terima Ambulans Laut

Untuk meningkatkan aksesibilitas dan pelayanan kesehatan bagi masyarakat di sekitar pulau Obi, Perusahaan memberikan bantuan berupa 1 unit ambulans laut. Bantuan ini diharapkan dapat menyediakan akses kesehatan yang lebih baik dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar Pulau Obi.

Handover of Marine Ambulance

To enhance accessibility and health services for communities around Obi Island, the company provided assistance in the form of a marine ambulance unit. It is hoped that this support will offer improved access to healthcare and enhance the overall welfare of the people around Obi Island.

 <p>Penerima Manfaat 52.138 Jiwa Masyarakat Pulau Obi The Beneficiaries are 52,138 People From The Obi Island Community</p>	<p>Penyerahan 1 Unit Ambulans Laut Handover of 1 Marine Ambulance</p>
---	--







297

Kepala Keluarga Mendapatkan Akses Air Bersih & Penyiraman Jalan di Desa Kawasi

297 Families Received free Clean Water Access and Watering the Road in Kawasi Village

Penyediaan Akses Air Bersih Desa Kawasi

Melalui komitmen perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan, Harita Nickel memberikan dukungan bantuan air bersih gratis kepada masyarakat Desa Kawasi untuk meningkatkan akses dan ketersediaan air bersih di lingkungan desa. Dengan menyediakan sumber air bersih secara gratis, perusahaan berupaya mengatasi masalah kekurangan air yang mungkin dihadapi oleh masyarakat Desa Kawasi. Dengan adanya bantuan ini sebanyak 297 KK warga Desa Kawasi mendapatkan akses terhadap air bersih. Bantuan ini diharapkan dapat meningkatkan kesehatan masyarakat, meningkatkan sanitasi, dan meningkatkan kualitas hidup penduduk desa. Melalui upaya ini, perusahaan dapat berperan aktif dalam mendukung pembangunan berkelanjutan, kesejahteraan masyarakat, dan meningkatkan akses dasar yang sangat penting, yaitu air bersih.

Penyiraman Jalan Desa Kawasi

Sepanjang tahun 2023, perusahaan melakukan penyiraman jalan di Desa Kawasi, sebagai bentuk kepedulian perusahaan terhadap lingkungan sehat. Kondisi alam dan lingkungan yang mudah berdebu menjadikan perusahaan berupaya melalui kerjasama dengan Pemerintah Desa Kawasi untuk melakukan penyiraman jalan secara rutin yang dilakukan oleh mitra perusahaanyang ditunjuk. Kegiatan penyiraman jalan ini di pantau secara rutin, dimana dilakukan pengamatan secara langsung dan pengambilan dokumentasi. Upaya penyiraman jalan ini diharapkan dapat meningkatkan kenyamanan dan pencegahan terhadap penyakit akibat debu seperti ISPA.

Provision of Clean Water Access for Kawasi Village

Through the company's commitment to sustainable development, Harita Nickel provides free clean water assistance to the Kawasi Village community, aiming to increase access and availability of clean water in the village environment. By offering a free source of clean water, the company addresses potential water shortages faced by the people of Kawasi Village. This initiative benefits 297 families of Kawasi Village residents, providing them with access to clean water. The objective is to enhance public health, improve sanitation, and elevate the overall quality of life for the village residents. Through these efforts, the company actively contributes to supporting sustainable development, community welfare, and increasing access to a vital basic necessity clean water.

Road Watering of Kawasi Village Road

Throughout 2023, the company will water the roads in Kawasi Village as a demonstration of its commitment to promoting a healthy environment. Due to the natural conditions and dusty environment, the company is collaborating with the Kawasi Village Government to conduct regular road watering by the company's designated partners. This practice of roadside watering is routinely monitored through direct observation and documentation collection. It is hoped that this effort will increase comfort and prevent dust-related illnesses such as ISPA.



Testimoni

Testimonial



Renhar Siar
Ketua BPD Kawasi
Chairman of BPD Kawasi

Harita Nickel banyak berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Melalui berbagai bantuan & program yang dijalankan dengan tepat dilaksanakan sehingga kami merasakan dampak positifnya. Manfaat yang dirasakan dalam sektor kesehatan, pendidikan, ekonomi & infrastruktur. Harapan saya kedepannya, semoga program-program yang sudah ada dapat terus berjalan & menjadi lebih baik dan berkembang. Sehingga masyarakat lebih makmur kedepannya.

Harita Nickel has contributed significantly to improving community welfare. Through various assistance programs implemented effectively, we have experienced the positive impact in the health, education, economic, and infrastructure sectors. My hope for the future is that these existing programs will continue to run, improve, and develop further, ensuring a more prosperous society in the future.



Marnia
Ketua Kelompok Tani "Satwa Perkasa"
Chairman of the Farmers Group "Satwa Perkasa"

Kelompok tani kami sangat terbantu akan Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) yang diadakan oleh CSR Harita Nickel untuk mengembangkan Pertanian di Obi. Adanya kontribusi Perusahaan dalam bidang pertanian, seperti pembinaan terhadap kelompok tani sehingga kelompok tani dapat meningkatkan hasil produktivitasnya, cakupan penjualan menjadi lebih luas, bantuan pupuk, bibit & perluasan lahan. Harapannya dari manfaat yang telah dirasakan, kami berharap kedepannya bisa mandiri, menjadi *supplier* lokal dan menjadi lebih baik.

Our farmer group was greatly helped by the Community Development and Empowerment Program (PPM) organized by CSR Harita Nickel to develop agriculture in Obi. The company's contribution in the agricultural sector, such as providing training for farmer groups so that they can increase their productivity, includes wider sales, assistance with fertilizer, seeds, and land expansion. Our hope is that, by leveraging the benefits we have experienced, we can achieve independence, serve as a local supplier, and overall, improve.



Suryani Jamardin
Koordinator "Kawasi UNIKK"
Coordinator of "Kawasi UNIKK"

Program yang diselenggarakan oleh CSR Harita Nickel melalui Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) memberikan dampak luar biasa, seperti kemajuan dalam perekonomian, pengetahuan, dan keterampilan. Kami bersyukur derajat para ibu menjadi terangkat oleh Harita dengan memberikan pendampingan, semangat, pembimbingan, motivasi untuk terus maju kedepan dan tidak boleh untuk berputus asa. Harapan kami adalah agar kualitas kami bisa terus meningkat dan berkembang di masa depan, sehingga bisa bersaing di tingkat yang lebih tinggi lagi.

The program organized by CSR Harita Nickel through Community Development and Empowerment (PPM) has had extraordinary impacts, such as progress in the economy, knowledge, and skills. We are grateful that the status of mothers has been elevated by Harita through providing assistance, encouragement, guidance, and motivation to continue moving forward and not to give up. Our hope is that our quality can continue to improve and develop in the future, allowing us to compete at an even higher level.



dr. Anggun
Dokter Polindes
Doctor of Polindes

Kontribusi yang diberikan Harita Nickel melalui program CSR sangat positif di bidang kesehatan. Perusahaan tidak hanya menyediakan perlengkapan kesehatan, obat-obatan, dan transportasi, tetapi juga menunjukkan responsivitas yang cepat ketika kami membutuhkan dukungan kesehatan darurat. Kami pun bersyukur jadi lebih banyak pasien yang terlayani langsung & memperoleh layanan kesehatan yang memadai. Kami berharap, agar Harita dapat terus memberikan kontribusi & bantuannya kepada warga desa. Selain itu juga agar kami dan CSR Harita nickel bisa berjalan bersama untuk memberikan pengetahuan mengenai kesehatan kepada warga desa, karena "lebih baik mencegah daripada mengobati".

The contribution made by Harita Nickel through the CSR program is highly positive in the health sector. The company not only provided health equipment, medicines, and transportation but also demonstrated quick responsiveness when we needed emergency health support. We are grateful that more patients are served directly and receive adequate health services. We hope that Harita can continue to provide contributions and assistance to village residents. Additionally, we and CSR Harita Nickel can collaborate to impart knowledge about health to village residents because "prevention is better than cure".



Obet Siar
Kepala Sekolah SMA Tunas Muda
Principal of Tunas Muda High School

Program CSR yang dilakukan sudah baik dan mencakup banyak bidang pendidikan, kesehatan, lingkungan dll. Saya merasa bersyukur atas perhatian Harita terhadap para tenaga pendidik, dengan memberikan bantuan insentif serta dukungan dalam bentuk perlengkapan dan fasilitas pendidikan di sekolah. Kami berharap Harita Nickel dapat terus memberikan kontribusi dalam meningkatkan kapasitas guru, berkolaborasi dalam merancang program-program pendidikan, dan semoga Sekolah SMA Tunas Muda dapat menjadi sekolah percontohan di Pulau Obi.

The CSR program carried out is good and covers many areas, including education, health, and the environment. I am grateful for Harita's attention to the teaching staff by providing incentives and support in the form of educational equipment and facilities in schools. We hope that Harita Nickel can continue to contribute to increasing teacher capacity, collaborate in designing educational programs, and, hopefully, Tunas Muda High School can become a model school on Obi Island.



Rijal Totou
Anggota BPD Kawasi
Member of BPD Kawasi

Kami bersyukur atas pelaksanaan Program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di desa Kawasi dan kami sangat mengapresiasi bantuan yang telah diberikan. Dampak positif dari program ini dapat kami saksikan dan rasakan secara langsung. Seperti halnya bantuan air bersih dan listrik yang mencukupi telah memberikan manfaat besar, menjadikan kegiatan sehari-hari lebih terbantu dan lebih mudah. Dengan adanya dukungan ini, kami berharap untuk melihat perbaikan yang lebih baik di masa depan.

We are grateful for the implementation of the Corporate Social Responsibility (CSR) Program in Kawasi village and we really appreciate the assistance that has been provided. We can directly see and feel the positive impact of this program. For example, clean water and sufficient electricity have provided great benefits, making daily activities more helpful and easier. With this support, we hope to see even better improvements in the future.

Harita-Jakarta

Community Affairs



Latif Supriadi



Stenly Thomas



M.Yuda Pranata



Setyo Birowo



Rizki Yusuf Hakim



Fathul Jannah



Fikri Imam Riadhi



Carrol Mathilda
Irene Moses



M. Fikrul
Muhtadin



Felicia Beatrix
Tanner

Harita-On Site

KIO



Broto Suwarso



Panji Setyadi



Suryo Aji



Yuliawan Prasiska



Ragil Pardiantoro



Albertus
Darukumara



Sari Windi Ashari



Eko Sulistyono



Triyantono



Lukmanul Hakim



Sakinah Rahmi



Lusty Rahmatina



Ammar hizbulloh



Siti Nur Artina



Muslimah



Fandi Nofardi
Papadak



Afandi Hamadin



Reski Pratama
Mas'ud



Nasrudin
S Hi Ali



Calvin Benedicto H



Jois Nanlesy



Nurul Fatima
Azzahra



Suraya Saera



Alwi La Masinu



M. Safrianto



Fidel Friski Gosal



Sheila Munthia
Simamora



Alfrik Koda



La Njali La Jene



Reynaldo Siar



Astitin Nomor



Sukma Wati Nurdin



Putra Afriady
Lewir



Rusman Husen



Zulfikar Marasabessy



Rivaldin



Dicky Wahyudin



Candra Boro



Syafri Yasri



Rahmat



Apolinavis F.
Mbata



Andri Rudiarto



John Sri Cay
Simbolon



Niken Wulandari



Margarita Luwudara



Elias Saroa



Wigit Yan
Sukmawan



Hadiani Ladasiri



Ristiwati Rusman



Yulius



Suripto Jouronga

CKS-BJM



Advis Gema
Pribadi



Vigitson Sasingan



Risno Koyo



Fahriani Rusman

OAM-JMP

GTS



Riyadi
Supriyadi



Abubakar Sani



Yogi Aditya Perdana



Amiruddin Robo



Ujang
Ruhliana



Ahmad Yani



Raymond
Katili



Hantingan



I Gusti Ngurah
Into Surya



Muhammad
Yusran



Ris Souisa



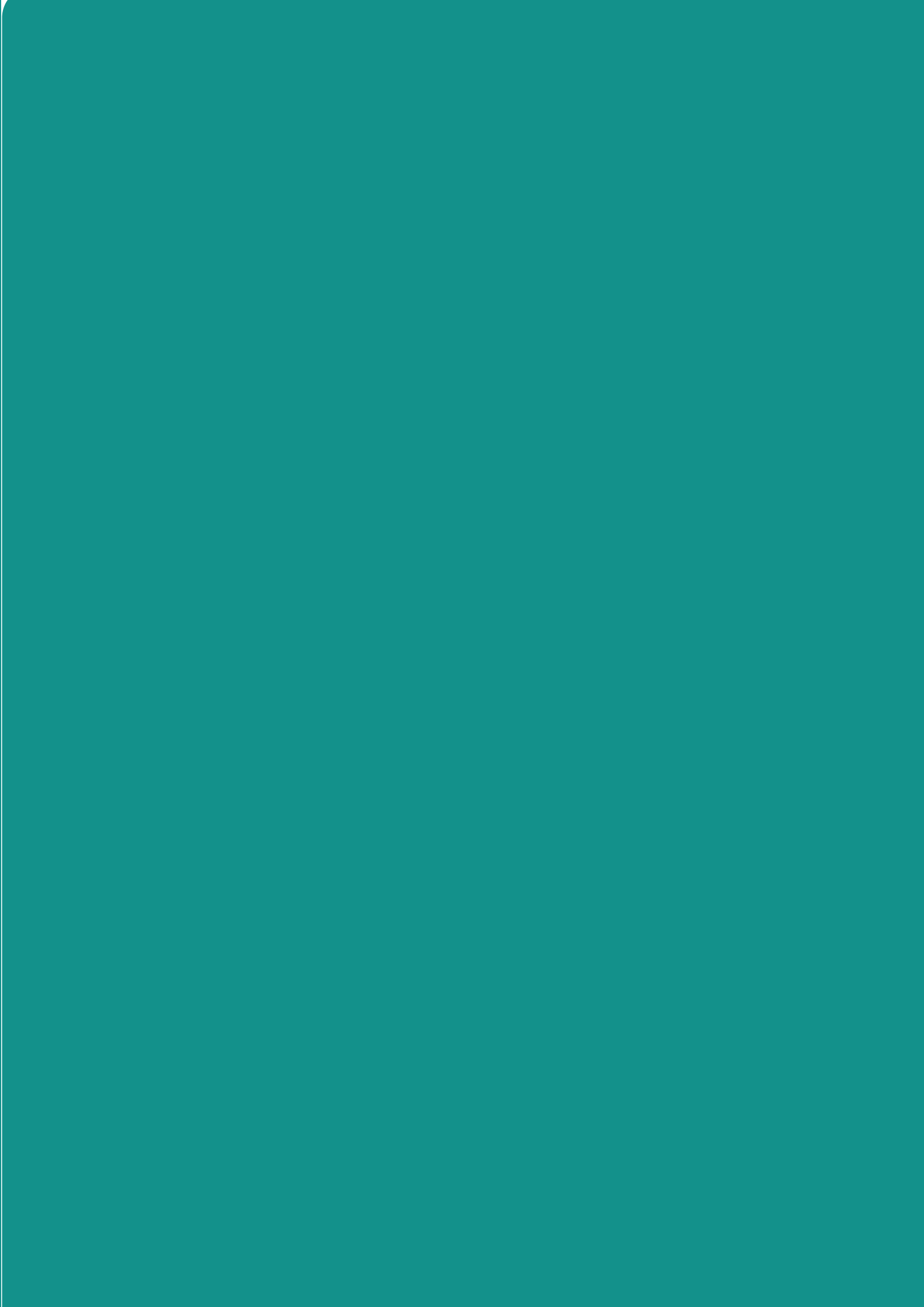
Supratman Daeng
Siki



Ria Anggraeni



Indawati Terlesa



Laporan Tahunan
Masyarakat Berkelanjutan

2023

2023 Social Sustainability Annual Report



Kantor Pusat/Head Office
Gedung Bank Panin Lt.2
Jl.Jenderal Sudirman Kav.1
Jakarta Pusat 10270
☎ 021-5722924

Site Location
Desa Kawasi, Kecamatan Obi,
Kabupaten Halmahera Selatan,
Provinsi Maluku Utara

